

## 本部事務局

### 【総括】

事務局は、指定管理者と自立運営の両面から更なる経営改善に努め、運営の効率化、円滑化及び安定化を推進するとともに、各施設・事業所において、入所者や利用者の安全確保に努めながら、より良いサービスが提供できる環境づくりに努めてきた。

平成 30 年度においても、サービスの質の向上とより効率的な法人の運営を目指して、諸規程の整備、職員の経営意識の向上、経費の効果的執行を念頭に置いて事務局の事務事業を実施した。

平成30年度末で指定管理者期間の終了となる身体障害者デイサービスセンターについては、当施設と共同して公募に係る企画書の立案やプレゼンテーション等を行い、引き続き5年間の指定管理を受けることとなった。

また、専門職を尼崎市子どもの育ち支援センター「いくしあ」に派遣するため、尼崎市の関係部局との協議及び調整を行い、年度末までに事業団職員の出向に関する市との協定書を締結した。

事業団の基本方針や重要施策を協議する運営推進会議においては、職員の能力開発やモチベーションの向上を目的とし、人事評価結果を活用した人事・給与制度の連携を目指す新たな人事評価制度導入の検討を行った。また、改革改善検討会議では、第2次中期運営計画の策定に関して、計画の体系、総論部分等について議論し、策定作業の進捗管理を行ったほか、新規採用職員の、業務に対する様々な不安を解消し、職場全体でその計画的な指導育成に取り組んでいくことを目的としたメンター（指導員）制度の導入を検討した。

### 【事業計画における目標項目の達成状況】

| 目標項目                              | 達成状況                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 収支を意識した予算執行、事業運営を行い、経営基盤の安定化を目指す。 | <p>毎月開催する管理職会議で各施設の運営に関する情報共有、意見交換を行い、また各施設の四半期ごとの予算の執行状況を相互に確認し合うことで、事業団全体としても計画的で安定した業務の執行となるよう留意した。</p> <p>なお、経営意識の醸成と向上の一環として、平成30年度においては係長級を対象に、「経営・マネジメント基礎研修」や「社会福祉法人 主任／係長講座」を受講させ、管理職の経営組織マネジメント能力の向上を図った。</p> |

| 目標項目                   | 達成状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 人材確保、人材育成のための環境整備を進める。 | <p>人事給与制度のあり方検討を進めるため、運営推進会議において、近畿圏内の事業団や尼崎市における人事評価制度の実施内容の聞き取りを行うとともに、検討項目や検討の方法に係る協議もを行い、新年度の具体的な取組に向けて、準備を行った。</p> <p>国の働き方改革に係る情報収集に努め、新たな法制度を法人としても円滑に遂行できるよう、各所属長に資料を配布し、情報の共有に努めた。</p> <p>平成 30 年度から新たに任用したチーフに対しては、事業団内研修を実施するとともに、外部研修にも積極的に参加させ、チームリーダーとしての意識醸成を図った。</p> <p>また、令和元年度から専門職を尼崎市子どもの育ち支援センター「いくしあ」に派遣するため、尼崎市の所管部局との協議及び調整を重ね、平成 31 年 3 月に事業団職員の市への出向に関する協定を取り交わした。</p> |

## 【理事会等の開催状況】

### 1 理事会

|                                     |                            |                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第 1 回<br>30. 4. 2 (月)               | 決議の省略                      | 議案第 1 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団副理事長の選定について                                                                                                                                                                          |
| 第 2 回<br>30. 5. 31 (木)<br>10 : 30 ~ | 尼崎市議会棟<br>第 3 委員会室         | <p>議案第 1 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団決裁規程の一部を改正する規程について</p> <p>議案第 2 号 平成 29 年度社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団事業報告について</p> <p>議案第 3 号 平成 29 年度社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団収支決算について</p> <p>議案第 4 号 平成 30 年度社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団定時評議員会の開催及び提出議案について</p> |
| 第 3 回<br>30. 9. 18 (火)<br>13 : 30 ~ | 尼崎市立<br>身体障害者福祉センター<br>研修室 | <p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事長及び業務執行理事に係る業務執行状況について</li> <li>・台風 21 号による被災状況について</li> </ul>                                                                                         |
| 第 4 回<br>30. 10. 23 (火)             | 決議の省略                      | 議案第 1 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団役職員の選任及び解任について                                                                                                                                                                       |

|                                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第 5 回<br/>30.3.28(木)<br/>10:00～</p> | <p>尼崎市議会棟<br/>西会議室</p> | <p>議案第 1 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団<br/>役員等の報酬等規程の一部を改正する規程に<br/>ついて<br/>議案第 2 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団<br/>職員就業規則の一部を改正する規則について<br/>議案第 3 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団<br/>職員給与規程の一部を改正する規程について<br/>議案第 4 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団<br/>特別職員就業規程の一部を改正する規程に<br/>ついて<br/>議案第 5 号 平成 31 年度社会福祉法人尼崎市社会<br/>福祉事業団事業計画及び予算<br/>議案第 6 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団<br/>役職員の選任及び解任について<br/>議案第 7 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団<br/>役員候補者の推薦について<br/>議案第 8 号 平成 30 年度第 2 回評議員会の開催に<br/>ついて<br/>報告第 1 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団<br/>第 2 次中期運営計画について<br/>報告第 2 号 理事長及び業務執行理事に係る業務<br/>執行状況の報告について</p> |
|----------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 2 監事監査

| 開催日時                          | 会場                                  | 審議事項                                                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <p>30.5.25 (金)<br/>10:30～</p> | <p>尼崎市立<br/>身体障害者福祉センター<br/>研修室</p> | <p>平成 29 年度社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団<br/>事業報告、財産目録、貸借対照表及び収支計算書の<br/>関連書帳簿の監査</p> |

## 3 評議員会

| 開催日時                                    | 会場                         | 審議事項                                                                                                        |
|-----------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>定時評議員会<br/>30.6.27(水)<br/>13:30～</p> | <p>尼崎市議会棟<br/>第 3 委員会室</p> | <p>報告第 1 号 平成 29 年度社会福祉法人尼崎市社会<br/>福祉事業団事業報告について<br/>議案第 1 号 平成 29 年度社会福祉法人尼崎市社会<br/>福祉事業団収支決算の承認について</p>   |
| <p>第 2 回評議員会<br/>31.3.28(木)</p>         | <p>決議の省略</p>               | <p>議案第 1 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団<br/>役員を選任について<br/>議案第 2 号 社会福祉法人尼崎市社会福祉事業団<br/>役員等の報酬等規程の一部を改正する規程に<br/>ついて</p> |

#### 4 役員等の退任・選任の状況

##### 選任役員等（五十音順）

###### (1) 就任役員

30. 4. 2 理事 足田 剛志

31. 4. 1 理事 辻本 正樹

###### (2) 退任役員

30. 4. 2 理事 吹野 順次

31. 4. 1 理事 作野 靖史

### 【監査状況及び結果】

#### 1 兵庫県健康福祉部社会福祉局社会福祉課による本部事務局への指導監査

平成 30 年 10 月 5 日社会福祉法人に対する指導監査を受けた結果、概ね良好な運営が確保されていると認められた。

#### 2 尼崎市健康福祉局法人指導課による母子生活支援施設サン野菊尼崎への指導監査

平成 31 年 2 月 22 日児童福祉施設に対する指導監査を受けた結果、概ね適正な事業運営が確保されていると認められた。

### 【職員状況】

#### 1 採用

30. 4. 1 正規職員 12 名 (事務局 1 名、サン野菊尼崎 1 名、尼崎学園 3 名、たじかの園 1 名、長安寮 1 名、あこや学園 3 名、相談支援事業担当 2 名)

嘱託員 4 名 (サン野菊尼崎 1 名、たじかの園 1 名、長安寮 1 名、あこや学園 1 名)

30. 9. 1 嘱託員 1 名 (長安寮)

#### 2 退職

30. 4. 30 嘱託員 1 名 (長安寮)

30. 6. 7 正規職員 1 名 (尼崎学園)

30. 6. 30 嘱託員 1 名 (長安寮)

30. 7. 31 正規職員 1 名 (長安寮)

30. 12. 8 嘱託員 1 名 (長安寮)

30. 12. 31 嘱託員 1 名 (たじかの園)

31. 3. 31 正規職員 6 名 (サン野菊尼崎 1 名、身体障害者福祉センター1 名、たじかの園 2 名、長安寮 1 名、デイサービスセンター1 名)

嘱託員 6 名 (たじかの園 2 名、デイサービスセンター2 名、あこや学園 2 名)



### 3 職員配置状況（平成31年3月31日現在）

福祉分野の担い手が雇用困難な状況が続く中、非常勤職員の正規化を図ったデイサービスセンターは正規介護員が欠員状態である。長安寮は看護師の欠員が続いており、短時間アルバイトや派遣業者を活用しながら、サービスを提供している状態である。各施設ともに、貴重な人材の流出は痛手を被るだけに、職員の面談や就労意思確認の調査票の提出などを早期に求めて動向を探り、補充が必要となった場合は随時採用試験を実施した。

| 所属              | 正規職員 | 嘱託員 | アルバイト  | 計       |
|-----------------|------|-----|--------|---------|
| 本部事務局           | 4    | 1   | 2      | 7       |
| 母子生活支援施設サン野菊尼崎  | 4    | 2   | 5      | 11      |
| 身体障害者福祉センター     | 7    | 2   | 6 (1)  | 15 (1)  |
| 尼崎学園            | 17   | 2   | 21     | 40      |
| たじかの園           | 18   | 4   | 6      | 28      |
| 長安寮             | 4    | 4   | 13     | 21      |
| 身体障害者デイサービスセンター | 3    | 4   | 12 (1) | 19 (1)  |
| あこや学園           | 10   | 15  | 5      | 30      |
| 相談支援事業担当        | 8    | 4   | 1      | 13      |
| 合計              | 75   | 38  | 71     | 184 (1) |

※1身障センター、デイサービスセンターのアルバイト(1)は兼職 合計の(1)は再掲  
職種別内訳

| 所属              | 職種別                                                                           |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 本部事務局           | 常務理事兼事務局長1、次長1、課長補佐1、係長1、事務員1、アルバイト2（事務員）                                     |
| 母子生活支援施設サン野菊尼崎  | 施設長1、母子支援員2、個別対応職員1、少年指導員1、用務員1、アルバイト5（専任宿直、指導員等）                             |
| 身体障害者福祉センター     | 所長1、サービス管理責任者1、指導員3、PT2、OT1、保健師1、アルバイト6（事務員、指導員等）                             |
| 尼崎学園            | 園長1、副園長1、指導員13、栄養士1、調理員2、事務員1、アルバイト21（個別対応職員、臨床心理士、調理員等）                      |
| たじかの園           | 園長1、管理医師1、児童発達管理責任者1、看護師1、PT4、OT3、ST3、臨床心理士1、栄養士1、指導員6、アルバイト6（事務員、調理員、託児保育士等） |
| 長安寮             | 寮長1、介護支援専門員1、指導員5、栄養士1、アルバイト13（事務員、介護員等）                                      |
| 身体障害者デイサービスセンター | 所長1、事業担当係長1、サービス管理責任者1、指導員4、アルバイト12（看護師、事務員、指導員、運転手等）                         |
| あこや学園           | 園長1、児童発達管理責任者1、指導員18、栄養士1、調理員1、看護師1、臨床心理士1、アルバイト6（事務員、バス添乗員他）                 |
| 相談支援事業担当        | 係長1、相談支援専門員11、アルバイト1（事務員）                                                     |

#### 4 採用試験実施状況

| 実施日       | 募集職種        |              |
|-----------|-------------|--------------|
| 30. 7. 10 | 介護員（嘱託員）    | （採用なし）       |
| 8. 17     | 介護員（嘱託員）    | （H30.9.1 採用） |
| 9. 3      | 児童指導員       | （H31.4.1 採用） |
| 11. 25    | 作業療法士・言語聴覚士 | （H31.4.1 採用） |
| 12. 18    | 保育士・児童指導員   | （H31.4.1 採用） |
| 31. 1. 20 | 理学療法士・臨床心理士 | （H31.4.1 採用） |
| 1. 29     | 看護師（嘱託員）    | （採用なし）       |
| 2. 10     | 保育士・指導員・介護員 | （H31.4.1 採用） |
| 2. 19     | 看護師（嘱託員）    | （H31.4.1 採用） |
| 2. 20     | 保育士（嘱託員）    | （H31.4.1 採用） |

### 【会議及び研修会】

#### 1 会議等の開催状況

| 開催回数   | 内容                              | 場所           |
|--------|---------------------------------|--------------|
| 年 12 回 | 管理職会議                           | 身体障害者福祉センター  |
| 年 12 回 | 運営推進会議                          | 身体障害者福祉センター  |
| 年 9 回  | 改革改善検討会議                        | 身体障害者福祉センター  |
| 年 11 回 | ええあん 9（主任等会議）<br>（うち 1 回 施設長講義） | 身体障害者福祉センター  |
| 年 3 回  | 広報委員会                           | 身体障害者福祉センター  |
| 年 8 回  | 看護職ミーティング                       | 身体障害者福祉センター  |
| 年 11 回 | 障害福祉センターミーティング                  | 身体障害者福祉センター他 |
| 年 3 回  | 尼崎学園内部監査                        | 尼崎学園         |

#### 2 職員研修会等開催状況

| 開催日            | 内容（テーマ）                                                                   | 場所              |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| H30. 4. 2      | 平成 30 年度新規採用職員研修                                                          | 身体障害者福祉センター     |
| 4. 12<br>4. 13 | チーフ研修                                                                     | 身体障害者福祉センター     |
| 8. 28          | 障害福祉サービス事業所職員対象研修<br>「障害者虐待防止法、身体拘束、行動制限廃止について」<br>フィールド・サポート em. 代表 栗原 久 | 身体障害者デイサービスセンター |
| 10. 30         | 事業団全体研修<br>「職場で活かせるアンガーマネジメント講座」<br>日本きらめき協会 代表 角井孝次                      | あこや学園           |

|               |                                                              |             |
|---------------|--------------------------------------------------------------|-------------|
| 11. 16        | 事業団管理職研修<br>「仕事を円滑に進めるコミュニケーションセミナー」<br>瀧崎優香（豊橋創造大学短期大学部准教授） | 身体障害者福祉センター |
| 随時<br>(計 6 回) | 施設間交流研修                                                      | 事業団各施設      |

平成 30 年度の全体研修は、ええあん 9 からの提案で、「職場で活かせるアンガーマネジメント講座」の内容で開催した。また、事業団管理職研修では「仕事を円滑に進めるコミュニケーションセミナー」を実施し、管理職としてのスキルアップを図った。

### 3 会議・研修等への参加状況（事務局職員）

| 開催日              | 内容                                                    | 場所                                     | 参加者        |
|------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------|
| 30. 5. 15        | 兵庫県社会福祉法人経営者協議会<br>総会・記念講演会                           | 神戸メリケンパーク<br>オリエンタルホテル                 | 理事長        |
| 5. 22            | 阪神地域新規学校卒業者求人取扱<br>説明会                                | 尼崎商工会議所会館                              | 係長         |
| 5. 29            | 尼崎市要保護児童対策地域協議会<br>代表者会議                              | 小田支所                                   | 次長         |
| 6. 21            | 尼崎市心身障害児者父母連合会<br>定期総会                                | 尼崎市立中央公民館                              | 理事長        |
| 7. 1             | 尼崎市身体障害者連盟福祉協会<br>第 12 回定期大会                          | 尼崎市立中央公民館                              | 理事長        |
| 7. 5             | RICOH セミナー                                            | リコージャパン西宮<br>事業所                       | 係長<br>事務員  |
| 7. 9<br>11. 19   | 全事協近畿ブロック定例会議                                         | ホテルグランヴィア和歌山<br>/兵庫県立リハビリテー<br>ションセンター | 常務理事<br>次長 |
| 7. 13            | 尼崎市手をつなぐ育成会<br>創立 60 周年記念式典                           | 尼崎商工会議所                                | 理事長        |
| 7. 18            | 兵庫県社会福祉法人経営者協議会<br>近畿ブロック全体研修                         | シティプラザ大阪                               | 理事長        |
| 7. 20            | 人権啓発研修会                                               | 出屋敷リベル                                 | 事務員        |
| 8. 13<br>8. 14   | 市政課題研修「児童虐待ホット<br>ライン・スクリーナー研修」                       | 尼崎市教育・障害福祉<br>センター                     | 常務理事       |
| 10. 4            | 実例で学ぶおもしろ法律講座<br>～これだけは知っておこうトラブル防止と対応策～<br>角田龍平（弁護士） | 尼崎市中小企業センター                            | 係長         |
| 10. 18<br>10. 19 | 全国社会福祉事業団協議会全国大会                                      | レンブラントホテル大分                            | 次長         |

|                      |                                    |                         |            |
|----------------------|------------------------------------|-------------------------|------------|
| 10. 25               | 兵庫県社会福祉法人経営者協議会<br>10 月例会          | ザ マーカススクエア<br>神戸        | 理事長        |
| 10. 30<br>H31. 2. 19 | 全事協近畿ワーキングチーム会議<br>(防災に係る研修)       | 草津市民交流プラザ               | 次長<br>課長補佐 |
| 11. 9<br>11. 10      | 総合福祉研究会<br>第 34 回全国大会 神戸大会         | ANA クラウンプラザ<br>ホテル神戸    | 次長         |
| 11. 15               | 尼崎市心身障害児者父母連合会<br>父と母の学校           | 尼崎市中央公民館                | 理事長        |
| 12. 7                | 兵庫県社会福祉法人経営者協議会<br>トップセミナー         | 神戸メリケンパーク<br>オリエンタルホテル  | 係長         |
| 12. 17               | 理事長のための経営講座                        | 神戸メリケンパーク<br>オリエンタルホテル  | 次長         |
| 31. 1. 13            | 尼崎市心身障害児者父母連合会<br>成人式・還暦祝と新年おめでとう会 | あましんアルカイッ<br>クホール・オクト   | 理事長        |
| 1. 24                | 兵庫県社会福祉法人経営者協議会<br>セミナー            | 神戸メリケンパーク<br>オリエンタルホテル  | 理事長<br>次長  |
| 1. 28                | 第 2 回地域公益活動推進セミナー                  | 兵庫県農業会館                 | 常務理事       |
| 1. 29<br>2. 15       | 福祉人材確保・定着力向上研修                     | 兵庫県福祉センター/<br>姫路じばさんびる  | 係長<br>次長   |
| 2. 8                 | 働き方改革関連法解説セミナー                     | 神戸クリスタルタワ<br>ー          | 次長         |
| 2. 18                | 社会福祉法人研修会（監事研修）                    | 尼崎市総合文化センター             | 監事<br>次長   |
| 2. 21<br>2. 22       | 災害時配慮者支援ボランティア<br>リーダー養成講座         | ビッグ・アイ<br>(国際障害者交流センター) | 課長補佐       |
| 2. 28                | 全事協近畿ブロック<br>「意識改革を促進する研修会」        | 樫原・大和八木駅前<br>ミグランス      | 係長         |
| 3. 14<br>3. 15       | 経営・マネジメント基礎研修                      | 兵庫県福祉人材センター             | 係長         |
| 3. 22                | 障害者総合支援法等関係事業者<br>説明会              | あましんアルカイッ<br>クホール       | 課長補佐       |

## 【その他】

### 1 人材確保

- (1) 職員採用試験を随時実施した。
- (2) 採用募集方法は、引き続き事業団ホームページを活用、求人広告媒体も活用して希望者を募った。

## 2 労務管理

- (1) セクシャルハラスメント・パワーハラスメント等の外部相談窓口の設置（継続）
- (2) 職員健康診断後の産業医の意見聴取（産業保健センターの活用）を要精密検査、要治療の職員へ告知し、職員自身が自己管理できるように配慮のうえ、健康管理に役立てた。（継続）

## 3 社会貢献、地域貢献

「ひょうご仕事と生活の調和推進企業」への登録（継続）

## 4 事務処理の効率化、過誤発生防止体制づくり

- (1) 銀行振込システムによる期限管理と振込手数料の削減
- (2) 支払や請求事務の過誤発生防止と予算執行の進捗状況の可視化を図った。

## 5 自然災害等防災対策

平成 30 年度は、大阪北部地震や台風等による自然災害が相次ぎ、各施設においてもその都度被災状況の調査を行うとともに、改めて防災マニュアルの点検や職員間での対応確認等を徹底した。中でも台風 21 号に伴う市内の長期間停電に際しては、事業団内施設（長安寮・身体障害者デイサービスセンター・あこや学園）においても復旧までに時間を要したため、事務局に災害対策本部を設置し、尼崎市と連携しながら、状況の把握や給水等の情報収集に努め、事業の変更・休止や職員の施設間応援の実施、備蓄品の手配等を行った。

このほか、非常時の対策としては、事業団内施設のうち、5 施設が福祉避難所に指定されていることから、随時、研修会に参加するなど情報収集を行うとともに、情報の共有化を行った。特に、平成 30 年度は新たに対象 5 施設が福祉避難所開設に係る尼崎市との合同情報伝達訓練に参加し、身体障害者福祉センター及びたじかの園においては、福祉避難所開設・運営マニュアル（案）を策定した。

また、全国社会福祉事業団協議会近畿ブロックにおいて、災害発生時における相互応援協定を締結しており（平成 26 年 7 月 1 日）、防災に係る研修会の実施及び相互協定に係るシミュレーション訓練を実施した。

## 母子生活支援施設サン野菊尼崎

### 【総括】

平成 30 年度においても、施設経営の収支面からも安定的な運営を図っていくため、入所率の向上を目指した。年間を通して入所相談はあったが、未就学の子どもを持つ母のケースが多く、半数以上は、施設で保育ができない状況であったことから入所に至らなかったものである。

入所世帯の状況については、精神不安から体調を崩したり、ギャンブルに依存するなど落ち着かないケースもあった。それぞれの母の状況と子の様子に合わせて病院の通院付き添いや、他の関係機関と連携し、丁寧に面談を重ねることで精神面の安定につなげることに努めた。

退所世帯は子どもの養育に不安のある家庭も多く、アフターケアとして定期的に連絡を取ったり、関係機関への引継ぎを重視して対応した。

### 【事業計画における目標項目の達成状況】

| 目標項目                                            | 達成状況                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 関係機関との連携を強化し、入所平均 16 世帯を目指すことで、入所率を上げて収支の均衡を図る。 | <p>措置担当課だけでなく、生活保護担当課、保健センターなど関係機関との連絡を密に行うことによって、連携強化につながったが、平成 30 年度を通しての入所平均は 14.75 世帯であった。</p> <p>入所問い合わせが 26 件あったが、保育の必要な子どもを持つ家庭の相談が多い中で、保育士の確保ができなかったこともあり、受け入れができないケースが多かった。</p> <p>就学が近い子どもの入所の際には、保育室での保育よりも同年代の子どもとの関わりが大切と考え、幼稚園への入園を勧めた。</p>                   |
| サン野菊尼崎に来て良かったと思われる施設運営及び入所者支援の充実を図る。            | <p>入所者アンケートを取り、意見を取り入れて行事の見直しを進めている。職員がより丁寧に母の状況に寄り添うことで、母自身の課題に深く向き合うことができるようになった。また、手帳取得や訪問看護など母が必要とする目的の関係機関へつなぐことを心がけた。</p> <p>行き場をなくしていた母子が入所を契機に、生活を立て直し、就労支援にも取り組む中で、将来をイメージできる機会を創出するよう努めた。</p> <p>こうした取組を積み重ねたことにより、少しずつではあるが、入所者に寄り添う形での支援の充実を図ることができたと考えている。</p> |

| 目標項目                                    | 達成状況                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 業務の標準化、マニュアルの見直しを通して、サービス(支援)の質の向上を目指す。 | <p>退所者から住宅・転職・子育て・家族関係調整などの相談を受け、必要であれば、地域の関連機関と連携して地域で孤立化しないように留意した。</p> <p>新しい職員も多いため、支援の内容を細かく確認をしながら援助を行うことを意識した。現在、マニュアルを職員で確認し、見直しが必要な部分から順次改訂を進めているところであり、今後とも利用者にとってサービスの質の向上につながるよう改訂を進めていく。</p> |

## 【事業の実施内容】

### 1 入所者等の状況

平成 30 年度は入所 5 世帯、退所が 7 世帯であった。

#### (1) 入所世帯の状況（平成 31 年 3 月 31 日現在）

- ・ 30 年度末入所者数      12 世帯 26 人（うち児童数 14 人）
- ・ 市内・県内外別      尼崎市内… 9      県内市町… 2      県外… 1
- ・ 就労者の状況      常勤… 2      パート・アルバイト… 4      無職… 8
- ・ 母の年齢構成      10 代… 0      20 代… 3      30 代… 4      40 代… 5      50 代… 0
- ・ 子の年齢構成      乳幼児… 9      小学生… 4      中学生… 1      高校生… 0

#### (2) 退所世帯の状況（年度内の総数：主な退所理由）

- ・ 一般住宅入居による… 3      再婚… 1      復縁… 1      共同生活になじめない… 2

#### (3) 補完保育室（年度内）

- ・ 利用日総数      244 日
- ・ 利用児童延べ人数      569 人（うち一時預かり…113 人）
- ・ 入所児数（年度内退所含む）      5 人

### 2 日常生活への支援

#### (1) 家族一体の支援

- ① 普段の会話や母との面談などを通し、それぞれのニーズを踏まえて自立支援計画を作成した。作成した自立支援計画を措置担当課に郵送、報告する中で、それぞれの母子への支援を共に行った。
- ② 生活能力や養育能力に課題のある利用者に対して、家事や育児のアドバイスをを行い、その必要に応じて行政相談窓口や医療機関を紹介し、複雑な場合は手続き等の説明や窓口に同行するなどの支援を行った。
- ③ 離婚、親権、債務過重等の課題を抱える利用者に対して、必要に応じて手続きの同行、相談等を行った。
- ④ 退所後の住居に関して、公営住宅への申し込み援助、良好な環境の民間アパートの情報提供を行った。



## (2) 母への支援

- ① 安心して仕事や就労活動が続けられるように補完保育を行うとともに、急な残業の場合の保育園等への送迎代行、通院時等には、子の一時預かり等の育児支援を行った。
- ② 入所後間もないなかで勤務先を探している母や、転職を考えている母に求人情報の収集や提供を行うとともに、就労の継続が不安定な者に対しては、断続的に面談を行い、就労意欲を維持できるように支援した。加えて知的・精神的に課題のある方には障害者就労・生活支援センターにつなぎ、就労のサポートを行った。
- ③ 日常的な声かけ等により精神面をサポートするとともに、精神疾患を抱える入所者に対しては、医療機関につなぐなど、心身の安定等の支援を行った。

## (3) 子どもへの支援

- ① 学童保育へ通う児童が多いものの、帰宅後に学校での宿題を中心に職員による学習支援を行った。
- ② 入進学お祝い会、季節ごとの行事のほか、母の日のプレゼント制作を行うなど、大人との良好な関係を築き、一年を通してこころ豊かに過ごす経験ができるよう支援した。また、学校の長期休業時に、県協議会加盟施設の児童対象合同行事への参加や施設内外で児童だけを対象にした外出体験を行った。
- ③ 母子関係に留意し、子どもそれぞれの個性を尊重しつつ社会性が身に付くよう生活指導などを行った。また、母の養育能力に起因する問題では、学校、保育所との連携、専門家に助言を求めるなど、児童の自立支援強化に努めた。

## 3 安全・安心の確保

- (1) 日常的に管轄警察署や教育機関等と連携を図るとともに、夜間時には機械警備の業務委託を実施している。
- (2) 防犯カメラを設置し、不審者の有無をチェックするようにしている。
- (3) 児童福祉施設最低基準に基づき、施設内での火災などを想定した避難訓練を毎月実施したほか、大規模災害発生や不審者侵入を想定した訓練を行った。
- (4) 生活習慣病・感染症・食中毒・風邪の予防等の健康・衛生面や、誤飲事故をはじめとする居室内で起こりうる事故の防止、自転車保険の加入などについて、入所者への注意喚起、掲示板での情報提供を行った。
- (5) 快適な養育環境を保持するため、入所者の居室部分は定期的に職員による居室点検を行い、点検シートをもとに、著しく不適正な環境にある居室には指導を行った。

## 3 施設内外の行事参加の働きかけ

①母と子どもが施設での生活を楽しみ、職員や他の入所者との親交を深め、日頃のストレスを発散させること、及び ②母子が共に同じ時間を過ごし、いろいろな経験を積み重ねることで自信をつけることを目的に、季節行事（子どもの日のお祝い会、クリスマス会、ひなまつり会）や、日帰り旅行（神戸どうぶつ王国）を実施した。

## 行事等の実施状況

(単位 人)

| 実施日        | 内 容                      | 参加人数   |
|------------|--------------------------|--------|
| 30. 4. 4   | 春休み子ども行事 (猪名川公園)         | 5      |
| 4. 4       | 関学・神女 高校生ボランティア来訪        | 5      |
| 4. 18      | 入学進級おめでとう会               | 25     |
| 4. 28～5. 5 | 母の日のプレゼント制作              | 2      |
| 4. 28      | 春の子ども会                   | 6      |
| 5. 2       | 子どもの日のお祝い会               | 30     |
| 6. 10      | 兵庫県母子生活支援施設協議会合同潮干狩り     | 22     |
| 7. 6       | 七夕かざり                    | 24     |
| 7. 22      | なつまつり                    | 25     |
| 8. 8       | 兵庫県母子生活支援施設協議会合同ピクニック    | 4      |
| 8. 16      | 夏休み児童行事 (カップラーメン記念館など)   | 5      |
| 11. 11     | 兵庫県母子生活支援施設協議会合同レクリエーション | 23     |
| 12. 9      | 親子日帰り旅行 (神戸どうぶつ王国)       | 21     |
| 12. 19     | クリスマス会                   | 29     |
| 31. 2. 1   | 豆まき                      | 29     |
| 3. 1       | ひなまつり会                   | 32     |
| 該当月        | お誕生日会                    | 延べ 306 |

## 4 補完保育

補完保育室を設けて保育士を配置し、密接なかかわりを必要とする乳幼児の保育を行うとともに、母の体調不良時などには一時預かりを行い、生活の維持に寄与した。

## 補完保育室月別在籍児状況

(単位 人)

| 年 月<br>区 分    | 30<br>・<br>4 | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 31<br>・<br>1 | 2  | 3  | 合 計         |
|---------------|--------------|----|----|----|----|----|----|----|----|--------------|----|----|-------------|
| 開所日数          | 20           | 21 | 21 | 21 | 23 | 18 | 22 | 21 | 19 | 19           | 19 | 20 | 244 日       |
| 初日在籍<br>児童数   | 1            | 1  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4            | 4  | 3  | 延べ人数<br>38  |
| 入所<br>児童数     | 0            | 2  | 0  | 1  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0            | 0  | 0  | 延べ人数<br>4   |
| 退所<br>児童数     | 0            | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0            | 1  | 1  | 延べ人数<br>3   |
| 利用日<br>児童数    | 17           | 29 | 36 | 31 | 44 | 49 | 40 | 48 | 35 | 36           | 42 | 49 | 延べ人数<br>456 |
| 一時預り利<br>用児童数 | 17           | 14 | 11 | 14 | 26 | 13 | 7  | 2  | 4  | 2            | 1  | 2  | 延べ人数<br>113 |

## 【職員研修及び会議等】

主な研修及び会議の参加状況は下記のとおり。

|                                 |    |       |
|---------------------------------|----|-------|
| 兵庫県母子生活支援施設協議会定例研究会             | 2回 | 計 4人  |
| 兵庫県母子生活支援施設協議会職員合同研修            | 2回 | 計 9人  |
| 兵庫県母子生活支援施設協議会職員部会（母子支援員、少年指導員） | 8回 | 計 13人 |
| 近畿母子生活支援施設職員研究大会（大津市）           |    | 2人    |
| DV被害者支援関係機関担当者向け研修会（神戸市など）      | 6回 | 計 9人  |

### 《兵庫県母子生活施設協議会関係》

| 実施日       | 内 容           | 場 所       | 参加者                |
|-----------|---------------|-----------|--------------------|
| 30. 4. 12 | 定例施設長会議       | 兵庫県福祉センター | 施設長                |
| 5. 9      | 協議会総会、施設長会    | 兵庫県福祉センター | 施設長、チーフ            |
| 5. 10     | 母子支援員職員部会     | カーサパスレル   | チーフ、指導員 2人         |
| 5. 28     | 第 1 回定例研究会    | 甲南大学      | 指導員 2人             |
| 5. 25     | 少年指導員職員部会     | 兵庫県福祉センター | 指導員 2人             |
| 6. 24     | 第 1 回職員合同研修会  | 兵庫県福祉センター | 施設長、チーフ、<br>指導員 2人 |
| 7. 17     | 少年指導員職員部会     | そねホーム     | 指導員 2人             |
| 7. 20     | 協議会理事会、定例施設長会 | 兵庫県福祉センター | 施設長                |
| 9. 6      | 母子支援員職員部会     | 兵庫県福祉センター | 指導員 1人             |
| 9. 5      | 定例施設長会議       | 兵庫県福祉センター | 施設長                |
| 10. 2     | 少年指導員職員部会     | 兵庫県福祉センター | 指導員 2人             |
| 11. 8     | 母子支援員職員部会     | 白鷺園       | 指導員 1人             |
| 12. 7     | 協議会合同行事反省会    | ファミエひかり   | 施設長、指導員 1人         |
| 12. 13    | 第 2 回定例研究会    | ファミエひかり   | 指導員 2人             |
| 31. 1. 18 | 定例施設長会議       | 兵庫県福祉センター | 施設長                |
| 2. 3      | 第 2 回職員合同研修会  | 兵庫県福祉センター | 施設長、チーフ、<br>指導員 3人 |
| 2. 8      | 母子支援員職員部会     | 兵庫県福祉センター | 指導員 1人             |
| 3. 7      | 県母協施設長会議・理事会  | 兵庫県福祉センター | 施設長                |
| 3. 12     | 少年指導員職員部会     | そねホーム     | 指導員 2人             |

### 《その他の研修などへの参加状況》

| 実施日   | 内 容          | 場 所            | 参加者    |
|-------|--------------|----------------|--------|
| 4. 24 | 児童福祉施設新任職員研修 | 兵庫県社会福祉<br>研修所 | 指導員 2人 |
| 4. 25 | DV相談基礎研修     | ひょうご共済会館       | 指導員 1人 |
| 5. 17 |              | あすてっぷ KOBE     |        |

|                                       |                                        |                          |             |
|---------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------|-------------|
| 5. 7, 5. 9                            | チームマネジメントリーダー研修                        | 兵庫県社会福祉研修所、<br>兵庫県福祉センター | チーフ         |
| 6. 27                                 | 弁護士相談<br>「アルコール依存症の支援<br>について法律面から考える」 | 身体障害者福祉<br>センター          | 指導員 1 人     |
| 7. 2, 7. 31<br>8. 24, 9. 14<br>11. 30 | 市町子ども家庭支援担当職<br>員等特別研修                 | 明石市役所<br>パピオス明石          | チーフ         |
| 7. 12～13                              | 近畿母子生活支援施設研究<br>大会                     | 琵琶湖ホテル                   | 指導員 2 人     |
| 7. 25                                 | こころのケア研修「トラウマ<br>インフォームドケア」            | 兵庫県こころの<br>ケアセンター        | 指導員 1 人     |
| 8. 3                                  | 弁護士相談<br>「法テラスの利用方法について」               | 身体障害者福祉<br>センター          | 指導員 1 人     |
| 9. 13～14                              | 社会的養護を担う児童福祉<br>施設長研修会                 | アートホテル大阪<br>ベイタワー        | 施設長         |
| 9. 28                                 | DV 防止セミナー                              | 兵庫県立男女共同<br>参画センター       | 施設長         |
| 10. 30                                | 事業団職員研修 全体研修                           | あこや学園                    | チーフ、指導員 3 人 |
| 11. 20                                | 兵庫県社会福祉大会                              | 川西市市民会館<br>文化ホール         | 施設長         |
| 11. 26                                | 社会福祉援助基礎研修                             | 兵庫県社会福祉<br>研修所           | 指導員 1 人     |
| 12. 4                                 | DV 相談実務研修                              | 兵庫県中央労働<br>センター          | 施設長、指導員 1 人 |
| 12. 11                                | 研修会「支援からこぼれ落ち<br>る女性たち」                | 大阪弁護士会館                  | 施設長         |
| 31. 3. 14                             | 経営・マネジメント基礎研修                          | 兵庫県社会福祉<br>人材研修センター      | 施設長         |

## 【その他】

### 1 非常災害訓練

- (1) 消防署との合同消防訓練 30 年 5 月 16 日 (参加 34 人)
- (2) 自衛消防訓練 30 年 4 月 18 日、6 月 20 日、7 月 18 日、  
8 月 22 日 (夜間想定)、9 月 19 日、  
10 月 17 日、11 月 21 日、12 月 19 日  
31 年 1 月 16 日、2 月 20 日、3 月 20 日  
(延べ参加 306 人)
- (3) 不審者対応訓練 31 年 1 月 30 日 (参加 14 人)
- (4) 防災伝達訓練 (県母協加盟施設) 31 年 1 月 16 日

## 【資料編】

### 1 在籍者状況

#### (1) 月別在籍人員

| 年 月      |         | 30<br>・<br>4 | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 31<br>・<br>1 | 2  | 3  | 合 計         |
|----------|---------|--------------|----|----|----|----|----|----|----|----|--------------|----|----|-------------|
| 区 分      |         |              |    |    |    |    |    |    |    |    |              |    |    |             |
| 初日<br>在籍 | 世帯<br>数 | 14           | 15 | 17 | 17 | 16 | 15 | 14 | 14 | 14 | 14           | 14 | 13 | 延べ世帯<br>177 |
|          | 人数      | 32           | 34 | 38 | 38 | 34 | 32 | 30 | 29 | 29 | 29           | 29 | 29 | 延べ 人<br>383 |
| 入<br>所   | 世帯<br>数 | 1            | 2  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0            | 0  | 1  | 延べ世帯<br>5   |
|          | 人数      | 2            | 4  | 0  | 0  | 0  | 0  | 2  | 0  | 0  | 0            | 0  | 4  | 延べ 人<br>12  |
| 退<br>所   | 世帯<br>数 | 0            | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 1  | 0  | 0  | 0            | 2  | 1  | 延べ世帯<br>7   |
|          | 人数      | 0            | 0  | 0  | 4  | 2  | 2  | 3  | 0  | 0  | 0            | 4  | 3  | 延べ 人<br>18  |

#### (2) 退所理由

| 理 由 別        | 世帯数 |
|--------------|-----|
| 再婚           | 1   |
| 復縁           | 1   |
| 一般住宅入居       | 3   |
| 母子分離         | 0   |
| 共同生活になじめない   | 2   |
| その他（他施設措置変更） | 0   |
| 計            | 7   |

#### (3) 主たる入所理由（年度内実数）

| 理 由 別     | 世帯数 |
|-----------|-----|
| 住宅事情      | 2   |
| 不就労・ギャンブル | 0   |
| 所持金不足     | 0   |
| 借金        | 0   |
| 精神的疾患など   | 0   |
| 夫などからの暴力  | 3   |
| 児童への虐待    | 0   |
| 計         | 5   |

## (4) 在籍期間

| 期 間<br>区 分        | 1年<br>未満 | 1～<br>2年<br>未満 | 2～<br>3年<br>未満 | 3～<br>4年<br>未満 | 4～<br>5年<br>未満 | 5年<br>以上 | 合計<br>(世<br>帯) | 平均期間   |
|-------------------|----------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------|----------------|--------|
| 31.3.31 現在<br>世帯数 | 3        | 7              | 1              | 0              | 1              | 0        | 12             | 1年6ヶ月  |
| 30年度<br>退所世帯数     | 2        | 3              | 1              | 0              | 0              | 1        | 8              | 1年11ヶ月 |

## (5) 母親の年齢

| 年 齢<br>区 分         |    | 10歳代 | 20歳代 | 30歳代 | 40歳代 | 50歳代 | 合計<br>(人) | 平均年齢<br>(歳) |
|--------------------|----|------|------|------|------|------|-----------|-------------|
| 30年度               | 入所 | 0    | 3    | 1    | 1    | 0    | 5         | 28.2        |
|                    | 退所 | 0    | 4    | 2    | 1    | 0    | 7         | 28.8        |
| 31.3.31 現在<br>在籍者数 |    | 0    | 3    | 4    | 5    | 0    | 12        | 35.1        |

## 2 入所相談件数の状況

| 年 月<br>区 分 | 30<br>・<br>4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 31<br>・<br>1 | 2 | 3 | 合 計 |
|------------|--------------|---|---|---|---|---|----|----|----|--------------|---|---|-----|
| 市内         | 1            | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 2  | 0  | 1  | 0            | 1 | 0 | 8件  |
| 市外<br>(県内) | 1            | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 0            | 1 | 0 | 5件  |
| 市外<br>(県外) | 2            | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1  | 3  | 0  | 1            | 0 | 1 | 13件 |
| 合計         | 4            | 2 | 3 | 5 | 1 | 0 | 3  | 3  | 1  | 1            | 2 | 1 | 26件 |

# 尼崎市立身体障害者福祉センター

## 【総括】

身体障害者福祉センターは、設立された昭和 60 年当時と比較し、全国的にも利用者の高齢化、障害福祉サービスの多様化に伴い、設置数、利用者数の減少が顕著になっている。

こうした中で、社会参加促進施設として、地域と当事者をつなぐ役割であることを再認識し、新しい利用者の確保と効率的な運用に加え、既存の利用者にとっても魅力的な施設であるために、平成 30 年度は前年度実施した体験講座から新たに 6 つの講座を開催し、リハビリ及びレクリエーション事業の充実に努めた。

「指定自立訓練（機能訓練）」の充実については、地域の医療機関との連携を深め、理学療法士や作業療法士の職能団体による会議や研修会等で、情報発信に努めた。標準 18 か月の短い期間内であっても、その人なりの自立を意識した生活課題の達成や、家族状況に応じて、本人とその家族が有効に利用できるような工夫を行った結果、利用延べ日数の大幅な伸びが得られた。

毎年実施の利用者アンケートの内容を改善を求めやすい設問となるよう見直し、利用者の意見を反映できるよう努めた。また、貸室利用説明会を実施するとともに、合わせてルールを整備し、利便性の向上を図った。

相談支援事業担当においては、基幹相談支援担当、尼崎市委託相談支援事業、指定特定相談支援事業の 3 つの機能を有しているが、行政や関係機関と密に連携を図り、計画的に計画作成件数を伸ばした結果、サービス等利用計画作成数は大幅に増加した。

## 【事業計画における目標項目の達成状況】

| 目標項目                                                     | 達成状況                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 文化講座の開催講座数の増加と内容の充実を図るとともに、地域に対し障害者理解を啓発し、ボランティア養成事業を行う。 | 文化講座の開催数を 13 講座から 18 講座に増やし、延べ人数は前年比でプラス 663 人、143%増となった。<br>地域に対する障害者理解の啓発と地域貢献の一環として、市民公開講座を毎月開催した。<br>また、ボランティア養成研修会を活動中のグループとの連携の下開催し、次年度以降、拡大に向けての足掛かりとした。                        |
| 訓練事業の質の向上と内容の充実を図り、自立訓練契約者数 10 人を目指す。                    | グループ S T をリハビリ部門に移行し、嘱託医による定期的な医療相談を充実させたが、自立訓練（機能訓練）契約数は一番多い月で 9 人であった。<br>契約者の大幅な増加はできなかったが、集団活動により社会参加の機会創出、移動や住まいへの個別課題への対応を充実させた結果、1 人当たりの利用日数の増加があり、延べ日数が前年比プラス 291 日、220%増となった。 |



| 目標項目                       | 達成状況                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| サービス等利用計画の作成数の増加と体制の強化を図る。 | <p>人員配置が整い、行政、基幹相談支援センター等機能強化事業の担当者と密に連携し、計画的に利用計画の作成に取り組んだ結果、計画作成数の増加を図ることができた（133人・前年比プラス41名、144%増）。</p> <p>また、基幹相談支援センター等機能強化事業における特定・障害児相談支援事業担当者会等の開催により、尼崎市全体の計画作成数も大幅に増加している。</p> |

## 【事業の実施内容】

### 1 自主事業

#### (1) 相談事業（栄養・医療・保健・機能訓練相談他）

通常のセンター利用者に対する相談に加え、「体の相談会」として、在宅の障害者とそのご家族等を対象に福祉制度や用具の利用・紹介などを申込制で開催した。栄養指導は、従来の個別指導に加え、市民公開講座において尼崎市在宅栄養士会から講師の先生を迎え集団指導を実施した。また、嘱託医による定期的な医療相談を行った。

| 内 容          | 開催回数  | 延べ人数     |
|--------------|-------|----------|
| 栄養指導（集団及び個別） | 4 6   | 6 2      |
| 医療相談         | 3 9   | 1 4 1    |
| 保健相談         | 2 2 3 | 1, 0 0 7 |
| 自立訓練（機能訓練）相談 | 4 4   | 8 6      |
| 機能訓練相談       | 1 0 2 | 3 8 5    |
| 体の相談会        | 7     | 9        |
| 子宮ガン検診（同行）   | 2     | 1 4      |
| その他（スポーツ等）   | 5     | 7        |
| 計            | 4 6 8 | 1, 7 1 1 |

#### (2) 機能訓練

##### ① 指定自立訓練

障害者総合支援法に示される標準期間（18 か月）の機能訓練が必要とされる身体障害者を対象とした。身体機能の改善、社会生活力の獲得等、個々の障害程度、年齢、生活状況などを踏まえて個別支援計画を作成し、理学療法士・作業療法士・保健師等が連携して支援を行った。また、利用者のニーズと状況に応じて短期間の利用も促進した。

##### ② センターリハビリ

指定自立訓練（機能訓練）の終了者やその対象とならない方などを対象に、理学療法士や作業療法士が日常生活における身体機能の維持を図る機能訓練を個別に、またグループ企画として実施した。

### ③ グループ S T

文化教養講座開催を機能訓練に移行し充実を図った。講師である言語聴覚士と職員が連携し、疾患・状態別にグループを編成することで、効果が得られるように工夫した。

### ④ 件数実績

| 内容           | 開催回数  | 延べ人数     |
|--------------|-------|----------|
| 指定自立訓練（機能訓練） | 4 8 7 | 7 6 7    |
| センター訓練（個別）   | 2 3 0 | 4 5 0    |
| グループ訓練       | 3 3   | 2 3 2    |
| グループ S T     | 2 2   | 9 7      |
| 計            | 7 7 2 | 1, 5 4 6 |

### (3) 文化・教養講座

趣味の拡大と教養の向上、社会参加と交流の場の提供を目的に、外部講師による音楽、生花、絵手紙などの講座を実施した。既存の講座に加え、前年度体験実施した「アロマテラピー」や「笑いヨガ」など新規に6講座を開催した。「メタボ予防料理講座」の名称を「健康クッキング」と改め、幅広い健康ニーズに対応できる内容とした。

パソコン講座は、肢体障害者及び視覚障害者の障害種別ごとに園田学園女子大学情報教育センターにて、地域貢献の一環として場所の提供と同大学の学生ボランティアの参加を得た。特に平成30年度から視覚障害当事者の講師に交代し、参加者に好評を博した。

また、講座の参加者に対して、日頃の研鑽の成果を外部に広く発信することを意図して各種団体等が実施するコンクールへ応募することを奨励したところ、書道作品で入賞する利用者があり、今後の励みに繋がっている。

受講者への配慮として、手話通訳ボランティアに加え、要約筆記サークルの方にノートテイクのボランティアを引き続き依頼した。

| 講座名(※印は新規講座) | 開催回数 | 延べ人数  |
|--------------|------|-------|
| アロマテラピー※     | 1 0  | 8 8   |
| 生花           | 1 0  | 1 1 4 |
| 囲碁           | 1 1  | 1 2 3 |
| 絵手紙          | 1 0  | 8 6   |
| 園芸           | 4    | 4 0   |
| 音楽           | 1 5  | 3 8 9 |
| 絵画           | 1 1  | 8 5   |
| カラーセラピー※     | 9    | 7 4   |
| 組紐           | 1 0  | 6 7   |
| 健康クッキング      | 9    | 1 1 4 |
| 書道           | 2 0  | 1 4 5 |
| パステルアート※     | 3    | 3 3   |

|             |       |          |
|-------------|-------|----------|
| ミュージックセラピー※ | 1 1   | 3 2 2    |
| ヨガ          | 1 2   | 2 4 2    |
| 笑いヨガ※       | 8     | 1 1 6    |
| 視覚障害者パソコン   | 5     | 4 7      |
| 肢体障害者パソコン   | 6     | 4 2      |
| 楽器を楽しもう※    | 4     | 8 8      |
| 計           | 1 6 8 | 2, 2 1 5 |

#### (4) 生活訓練事業

センター利用者をはじめ、一般市民向けにも、市民公開講座として「脳卒中再発予防教室」及び「よくある病気と知っておきたい漢方の知識」と題して当センター嘱託医師により実施した。

中途失聴者対象の手話講座を開催し、要約筆記等の情報保障を整えた中、ゆっくりとしたペースで手話学習ができたことで、好評を博した。スマホ講座は、初めて機器を利用する障害者への不安解消の機会として開催した。

電動車椅子講習会は、尼崎北警察署や電動車椅子普及協会等の関係機関と協力して2年連続して開催することができ、近畿圏内でも取り組みが少ない特色のある事業として、実績を上げた。

| 事業名            | 開催回数 | 延べ人数  |
|----------------|------|-------|
| 保健衛生講座（再発予防教室） | 3    | 8 8   |
| 中途失聴者対象手話講座    | 3    | 2 1   |
| スマホ講座          | 1    | 1 2   |
| 電動車椅子講習会       | 1    | 9     |
| 体力測定会          | 1    | 9     |
| 計              | 9    | 1 3 9 |

#### (5) スポーツ教室

楽しみながら体力の向上・維持を図り、さらに仲間づくりの輪を広げることを目的に卓球、フライングディスク等の教室を行った。職員が指導を行い好評の「ユニバーサルテニス」や「チェアビクス」、車椅子利用者の陸上競技「スラローム」、視覚障害者対象の「ブラインドテニス」や「ブラインドリズムダンス」、ニュースポーツの「スナッグゴルフ」や「囲碁ボール」などの体験教室を実施し、利用者が新しい種目に触れる機会を設けた。

のじぎく障害者スポーツ大会の強化練習にも力を注ぎ、当日の環境に配慮した戸外での練習なども工夫した。また、兵庫県障害者スポーツ協会事業への派遣協力及び中央公民館のふれあい学級事業への協力など、地域の障害者と健常者のスポーツ交流の一助を担った。

| 教室名          | 開催回数  | 延べ人数     |
|--------------|-------|----------|
| 卓球           | 2 9   | 2 0 3    |
| スポレク         | 3 3   | 3 8 8    |
| サウンドテーブルテニス  | 1 2   | 1 9 8    |
| フライングディスク    | 1 1   | 1 5 1    |
| グラウンドゴルフ     | 1 0   | 1 3 2    |
| レクウォーキング     | 1 2   | 1 4 7    |
| 軽スポーツ        | 3 4   | 7 1 7    |
| スポーツ体験教室（土曜） | 8     | 1 1 2    |
| ユニバーサルテニス    | 3     | 7 7      |
| チェアビクス       | 3     | 7 2      |
| 囲碁ボール        | 2     | 5 0      |
| 平日体験教室       | 2     | 9        |
| のじぎく大会強化練習   | 5     | 4 4      |
| 計            | 1 6 4 | 2, 3 0 0 |

#### (6) レクリエーション開催事業

音楽機器を利用した「音楽元気体操リズムでポン！」を毎月開催し、リズム体操や脳トレなど健康づくりを意識したレクリエーションが好評であった。

各種スポーツ大会のうち、9月のグラウンドゴルフ大会は台風接近で中止となったが、10月のフライングディスク県大会は、近隣市からも多くの参加があり、尼崎市スポーツ振興事業団、兵庫障がい者フライングディスク協会と連携の下、学生ボランティアの協力も得て、盛大に開催できた。

リフトバスツアーでは、「京都太秦映画村」の他、以前から希望のあった「ランチバイキング」が好評であった。

知的障害者を対象とした「エンジョイクラブ」では、「神戸市立須磨海浜水族園」の見学活動のほかに「しめ縄作り」「秋の大運動会」などの活動を行なった。

12月の障害者週間にあわせて「身障センターのつどい」を実施し、利用者の作品展示や舞台発表に加え、障害福祉事業所の弁当や菓子などの物品販売を引き続き行なった。特に舞台発表の進行には、利用者の方にも司会役やパソコン操作を担ってもらい、運営の当事者として主体的に参加してもらう新たな取組を行った。

| 事業名               | 開催回数 | 延べ人数  |
|-------------------|------|-------|
| エンジョイクラブ（知的障害者対象） | 3    | 1 4 0 |
| 各種スポーツ大会          | 2    | 1 3 5 |
| 身障センターのつどい        | 1    | 8 1   |
| リフトバスツアー          | 6    | 1 3 2 |

|                 |     |       |
|-----------------|-----|-------|
| 音楽元気体操（リズムでポン！） | 1 2 | 2 0 7 |
| たいこ相撲           | 2   | 2 7   |
| 脳トレ             | 3   | 3 0   |
| その他             | 2   | 3 0   |
| 計               | 3 1 | 7 8 2 |

(7) 指定特定相談支援事業

利用者との契約により、対象者がよりよい暮らしを実現するために必要とするサービスとは何かを個別に聞き取り、関係者と調整するなどして、サービス等利用計画及び継続支援利用計画（モニタリング）を実施した。（前年度に比べ 81 件増）

①計画作成数 174 件

②モニタリング件数 89 件

2 尼崎市委託事業

(1) 障害者相談支援事業（障害福祉課）

尼崎市の地域生活支援事業の一つである障害者相談支援事業では、福祉サービス及び社会資源の活用や情報の提供など、障害者とそのご家族が地域で自立した生活を継続できるような支援を行った。

① 障害種別 (実人数、重複障害はそれぞれに算定)

| 身体障害 | 重症心身障害 | 知的障害 | 精神障害 | 高次脳機能障害 |
|------|--------|------|------|---------|
| 95   | 4      | 7    | 8    | 2       |
| 発達障害 | 難病     | その他  | 計    |         |
| 0    | 19     | 3    | 138  |         |

② 相談方法（延べ回数）

| 訪問     | 来所   | 同行   | 電話    | メール |
|--------|------|------|-------|-----|
| 79 回   | 12 回 | 14 回 | 452 回 | 7 回 |
| 個別支援会議 | 関係機関 | その他  | 合計    |     |
| 9 回    | 46 回 | 5 回  | 624 回 |     |

③ 相談内容（延べ回数）

| 福祉サービス  | 障害の理解 | 医療・健康    | 不安解消 | 保育・教育 |
|---------|-------|----------|------|-------|
| 494 回   | 162 回 | 216 回    | 97 回 | 5 回   |
| 家族・人間関係 | 家計・経済 | 生活技術     | 就労   | 社会参加  |
| 98 回    | 43 回  | 188 回    | 29 回 | 15 回  |
| 権利擁護    | その他   | 合計       |      |       |
| 34 回    | 15 回  | 1, 396 回 |      |       |

## (2) 基幹相談支援センター等機能強化事業（障害福祉課）

相談支援事業が適正かつ円滑に実施されるよう、相談支援事業者等に対する指導・助言、人材育成の支援、情報収集・提供等を実施することにより、相談支援機能の強化を図る取り組みを行った。

### ①サービス等利用計画案作成に係る利用者及び事業者との連絡調整等の件数

| 方法           | 訪問    | 来所   | 電話<br>メール | 個別支援<br>会議 | その他<br>(同行) | 合計    |
|--------------|-------|------|-----------|------------|-------------|-------|
| 利用者・<br>事業者数 | 37    | 14   | 55        | 4          | 2           | 112   |
| 延相談回数        | 135 回 | 20 回 | 350 回     | 5 回        | 9 回         | 519 回 |

### ②相談支援事業所からの相談件数及び新規相談支援事業所への初回説明等の件数

| 内容                     | 事業者数   | 延相談回数 |
|------------------------|--------|-------|
| 計画相談支援業務に関すること         | 36 か所  | 83 回  |
| 相談支援事業所への説明、状況確認に関すること | 30 か所  | 43 回  |
| 困難ケースへの対応に 関すること       | 19 か所  | 35 回  |
| ガイドラインに関すること           | 17 か所  | 27 回  |
| 社会資源に関すること             | 21 か所  | 48 回  |
| その他                    | 4 か所   | 8 回   |
| 合計                     | 127 か所 | 244 回 |

## (3) リハビリ学級（保健所健康増進課）

市内在住者で、疾病等で心身機能が低下し、継続してリハビリが必要であると認められた方を対象に、心身機能の維持・回復を支援した。

### （主なプログラム）

- ・転倒予防、失禁予防、体力増進等を目的とした体操
- ・医師による定期的な診察
- ・医師による「再発予防教室」などの講義及び参加者懇談会
- ・歯科衛生士による歯科衛生講座
- ・ヨガ講師、音楽療法士（外部講師）職員による教室
- ・レクリエーション活動（軽スポーツ、脳トレ）

| 内容     | 開催回数 | 延べ人数     |
|--------|------|----------|
| リハビリ学級 | 9 0  | 1, 1 0 1 |

## 3 その他の事業

### (1) 協力・派遣事業

#### ① 尼崎市介護認定審査会（理学療法士）

#### ② リハビリ関係派遣

理学療法士や作業療法士が、尼崎市PTOTST連絡会の地域ケア会議等各種会議や学生を巻き込んだ地域住民ワークショップ、阪神南圏域リハビリテーション協議

会の会議や研修会に参加し、また、こうした機会を通じて、地域に対して身体障害者福祉センターの事業や役割の周知に努め、専門職としての提言を行なった。

③ 全国障害者スポーツ大会及び兵庫県障害者のじぎくスポーツ大会等

障害者スポーツ大会や競技会の運営に協力するため、体育指導員を審判及び役員として派遣したほか、市障害者スポーツ大会には救護として保健師が出向いた。

④ 尼崎市立身体障害者デイサービスセンタープール派遣

体育指導員が持つ資格を生かし、法人内連携として指導に出向いた。

| 内容              | 回数 | 延べ人数 |
|-----------------|----|------|
| 尼崎市介護認定審査会      | 10 | 509  |
| リハビリ関係派遣        | 5  | 35   |
| 県・市等スポーツ関係派遣    | 12 | 21   |
| デイサービスセンタープール派遣 | 24 | 46   |
| 計               | 51 | 611  |

(2) リフト付きバス運行事業

センター各事業の利用者の送迎運行、日常の送迎業務に支障のない範囲で、障害者団体へのバスの貸切運行を行った。貸切運行に関しては、利用説明会を4月に開催した。

| 内容   | 運行回数 | 延べ人数  |
|------|------|-------|
| 平常運行 | 652  | 2,395 |
| 事業運行 | 22   | 303   |
| 貸切運行 | 14   | 259   |
| 計    | 688  | 2,957 |

(3) 貸室事業

平日の夜間、日曜祝日を中心に障害者団体、サークル等へ会議やレクリエーション・スポーツ活動の場として貸室を行った。2月には本館及び体育室の貸室ルールを確認する機会と意見交換の場として新年度に向けた貸室説明会を実施した。

| 場所    | 回数  | 延べ人数  |
|-------|-----|-------|
| 体育室   | 387 | 4,819 |
| 研修室   | 212 | 2,343 |
| 日常生活室 | 83  | 754   |
| 社会適応室 | 46  | 229   |
| 計     | 728 | 8,145 |



#### (4) その他

##### ① 市民公開講座

地域啓発と地域貢献を意識した事業として、誰でも参加できる市民公開講座を、生活習慣病の予防や主として健康に関するものを中心に、毎月の開催した(生活訓練事業実施の保健衛生講座等を含めて開催)。その際、尼崎市のヘルスアップ戦略事業である「尼崎市未来いまカラダポイント事業」に協賛することで認知度を高める工夫を行なった。

##### ② 実習生等の受入

地域における福祉事業を知る機会として、見学実習に係る看護学生を継続して受け入れた。

##### ③ 広報機会の充実

ホームページのリニューアルを図り、定期的にお知らせを更新した。また、壁新聞を毎月1回作成し、掲示のほか、ホームページでも閲覧できるように工夫した。

「みんなの尼崎大学」の授業として単発事業をエントリーし、地域に向けて発信した。また、身障センターの認知度を高め、課題解決の機会を共有するために、みんなの尼崎大学オープンキャンパスに応募し、開催した。「ミーツ・ザ・福祉」にバスボム作りのワークショップを出店する等、関係機関との連携を深めた。

##### ④ ボランティアの活用、育成

前年度に引き続き、近隣大学や養成校への学生ボランティア依頼を継続し、障害者理解を啓発し、イベント等での利用者との世代間交流を進めた。また、身体障害者福祉センターで活動しているボランティアグループとの意見交換の機会を設け、尼崎市ボランティアセンターの助言を受けながら、ボランティア養成研修会を実施した。

| 内容        | 回数  | 延べ人数  |
|-----------|-----|-------|
| 市民公開講座    | 10  | 234   |
| 施設見学・実習など | 63  | 168   |
| ボランティア    | 379 | 665   |
| 事業所訪問     | 9   | 106   |
| その他       | 23  | 107   |
| 計         | 484 | 1,280 |

#### 4 月別利用数

(1) 月別事業実施件数      年間 4,853 件      (前年比プラス 1,561 件 147%増)

|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 1   | 2   | 3   |
| 524 | 409 | 419 | 389 | 332 | 376 | 405 | 392 | 368 | 431 | 418 | 390 |

(2) 月別利用延べ人数 年間 23,827 人 (前年比プラス 2,420 人 111%増)

|       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    |
| 1,752 | 2,178 | 2,132 | 1,830 | 1,614 | 1,848 | 2,507 | 1,981 | 2,193 |
| 1     | 2     | 3     |       |       |       |       |       |       |
| 1,911 | 2,060 | 1,821 |       |       |       |       |       |       |

## 【職員研修及び会議等】

概要としては、以下の内容で実施した。

- ・ 職員会議を毎月第3金曜の始業後に設定し、職員全員での今後の事業運営の検討や情報共有を図った。なお、新年度に向けて頻度を増やすこととし、年度後半では月2～3回開催した。
- ・ リハビリ、体育、講座各部門の会議及び部門を超えた合同会議を開催し、情報共有を図った。
- ・ 新規採用職員に対する研修を行ったほか、ボランティアや障害者虐待防止法等について学ぶ機会を設けた。また、ニュースポーツについて学ぶ研修を施設内で実施した。

### 【職員研修・会議等参加状況】

| 開催日       | 内容                             | 場所            | 参加者             |
|-----------|--------------------------------|---------------|-----------------|
| 30.4.10   | 平成30年度入学式                      | 尼崎市立尼崎養護学校    | 所長              |
| 4.13      | NPO法人尼視協第3回社員総会                | 尼崎市立身体障害者福祉会館 | 所長              |
| 4.19～20   | バリアフリー2018見学                   | インテックス大阪      | 理学療法士、作業療法士、保健師 |
| 4.20      | 平成30年度新入社員研修会                  | ベイコム体育館       | 理学療法士、体育指導員     |
| 4.25      | 高齢者のための感染対策セミナー                | 本町ガーデンシティ     | 保健師             |
| 4.26      | 西宮市医師会看護専門学校在宅看護実習オリエンテーション    | 西宮市医師会看護専門学校  | 所長              |
| 4.27      | STT交流会と審判講習会                   | 兵庫県立スポーツ交流館   | 体育指導員           |
| 4.28      | 神戸市障害者スポーツ大会「フライングディスク競技」      | 神戸市王子スタジアム    | 体育指導員           |
| 4.30      | 第12回兵庫県障害者のじぎくスポーツ大会「車いす使用者の部」 | ユニバ記念陸上競技場    | 体育指導員           |
| 5.1       | 第12回兵庫県障害者のじぎくスポーツ大会事前説明会      | 兵庫県福祉センター     | 体育指導員           |
| 5.7<br>29 | 平成30年度チーフ・マネジメントリーダー研修         | 兵庫県社会福祉研修所    | チーフ             |

|                         |                                                      |                       |                               |
|-------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| 5.19                    | 第12回兵庫県障害者のじぎく<br>スポーツ大会卓球大会                         | 県立障害者スポーツ<br>交流館      | 体育指導員                         |
| 5.23                    | 平成30年度障害福祉施設新任<br>職員研修                               | 兵庫県社会福祉研修所            | 理学療法士                         |
| 5.25                    | 尼崎市手をつなぐ育成会決算総会                                      | 尼崎市立中央公民館             | 所長                            |
| 5.25                    | 平成30年度 第1回尼崎市自立<br>支援協議会全体会                          | 尼崎市立中央公民館             | 所長                            |
| 5.26                    | 第12回兵庫県障害者のじぎく<br>スポーツ大会「陸上競技の部」                     | 三木総合防災公園              | 体育指導員                         |
| 5.26                    | 第12回兵庫県障害者のじぎく<br>スポーツ大会「フライングディス<br>クの部」身障センター選手団引率 | 三木総合防災公園              | 体育指導員                         |
| 5.30                    | 平成30年度 第1回<br>みんなの尼崎大学職員会議                           | 尼崎市立小田公民館             | 所長                            |
| 6.1                     | 第12回兵庫県障害者のじぎく<br>スポーツ大会<br>「サウンドテーブルテニス」            | 県立障害者スポーツ<br>交流館      | 体育指導員                         |
| 6.3<br>17               | 平成30年度要約筆記啓発講座                                       | 伊丹市立障害者福祉センター         | 保健師<br>指導員                    |
| 6.7                     | 事業所訪問                                                | 尼崎市社会福祉協議会<br>立花支部    | 所長、理学療法士                      |
| 6.14                    | 第1回地域ケア会議後情報共有会                                      | 尼崎だいもつ病院              | 理学療法士                         |
| 6.16                    | ノートテイクボランティア養成<br>講座                                 | 尼崎ひと咲きプラザ             | 指導員                           |
| 6.21                    | 尼崎市心身障害児（者）父母連合<br>会定期総会                             | 尼崎市立中央公民館             | 所長                            |
| 7.3                     | 第1回立花地域振興連携推進会議<br>生涯学習部会                            | 尼崎市立立花公民館             | 所長                            |
| 7.5                     | 高齢者のための感染対策セミナー                                      | 本町ガーデンシティ             | 保健師                           |
| 7.10                    | みんなの尼崎大学<br>オープンキャンパス打合せ                             | 尼崎市立身体障害者<br>福祉センター   | 所長、チーフ、<br>作業療法士、<br>体育指導員    |
| 7.13                    | 尼崎市手をつなぐ育成会創立60<br>周年記念式典                            | 尼崎商工会議所               | 所長                            |
| 7.14<br>31.3.9          | ボランティアグループぴいすとの<br>意見交換                              | 尼崎市立身体障害者福<br>祉センター   | 所長、チーフ、<br>保健師、理学療法<br>士、指導員他 |
| 7.31                    | 施設内研修<br>「ボランティアについて」                                | 尼崎市立身体障害者福<br>祉センター   | 全職員                           |
| 8.1                     | 地域ケア代表者会議                                            | 女性センタートレピエ            | 理学療法士                         |
| 8.7                     | じんけんを考える市民のつどい                                       | 尼崎市中小企業センター           | 体育指導員                         |
| 8.9～10<br>9.7<br>11.8～9 | 平成30年度<br>兵庫県サービス管理責任者等研修                            | 明石市民会館<br>福祉のまちづくり研究所 | 理学療法士                         |
| 8.17                    | 施設内研修「囲碁ボール体験会」                                      | 尼崎市立身体障害者<br>福祉センター   | 全職員                           |

|                 |                                       |                        |              |
|-----------------|---------------------------------------|------------------------|--------------|
| 8.31            | 尼崎市総合防災訓練図上訓練                         | 尼崎市立身体障害者福祉センター        | 所長           |
| 9.1             | ミーツ・ザ・福祉説明会                           | 尼崎市立中央公民館              | チーフ          |
| 9.6             | 学生を巻き込んだ地域住民ワークショップ見学                 | 尼崎小田高校                 | 理学療法士        |
| 9.14            | 地域（市町）における障害者スポーツ振興ガイダンス              | 兵庫県民会館                 | 体育指導員        |
| 9.15            | 全国障害者スポーツ大会陸上練習会                      | 県立明石公園陸上競技場            | 体育指導員        |
| 9.19            | 平成30年度安全運転管理者講習                       | 三田市総合福祉保健センター          | 所長           |
| 9.21            | 学生を巻き込んだ地域住民ワークショップ打合せ                | 尼崎だいもつ病院               | 理学療法士        |
| 9.22            | みんなのはばたん杯フライングディスク大会練習会派遣             | 兵庫県立障害者スポーツ交流館         | 体育指導員        |
| 9.24            | パラカヌー体験交流会職員派遣                        | 兵庫県立西播磨総合リハビリテーションセンター | 体育指導員        |
| 9.25            | みんなの尼崎大学オープンキャンパス打合せ                  | 尼崎市立身体障害者福祉センター        | 所長、チーフ、体育指導員 |
| 9.27            | 第18回全国障害者スポーツ大会結団式                    | 兵庫県農業共済会館              | 体育指導員        |
| 9.27～28         | 平成30年度障害福祉センター管理運営研修会                 | 青森国際ホテル他               | 所長           |
| 10.4            | 学生を巻き込んだ地域住民ワークショップ                   | 尼崎小田高校                 | 理学療法士        |
| 10.6            | 平成30年度尼崎市障害者・児スポーツ大会                  | ベイコム総合体育館              | 体育指導員、保健師    |
| 10.11           | 救急救命講習                                | 尼崎市防災センター              | 理学療法士        |
| 10.12～16        | 第18回全国障害者スポーツ大会「福井しあわせ元気大会」兵庫県選手団役員派遣 | 福井県営陸上競技場他             | 体育指導員        |
| 10.19           | 感染症対策講演会                              | 市民健康開発センターハーティ21       | 保健師          |
| 10.23           | 兵庫県身体障害者更生相談所職員研修講師派遣                 | 兵庫県立身体障害者更生相談所         | 所長、チーフ       |
| 10.26           | みんなの尼崎大学オープンキャンパス                     | 尼崎市立身体障害者福祉センター        | 全職員          |
| 10.27           | 災害リハビリ研修                              | 芦屋市福祉センター              | 所長           |
| 11.5～7          | 応急手当普及員養成講習                           | 尼崎市防災センター              | 保健師          |
| 11.8、22<br>12.6 | 集客チラシ講座                               | NPO法人シンフォニー研修室         | 保健師          |

|          |                                                        |                         |        |
|----------|--------------------------------------------------------|-------------------------|--------|
| 11. 16   | 仕事と生活の調和を図るための「職場の三大ハラスメント防止対策」研修                      | 出屋敷リベル                  | チーフ    |
| 11. 19   | 第 18 回全国障害者スポーツ大会反省会                                   | 兵庫県民会館                  | 体育指導員  |
| 11. 21   | 気づき支援型地域ケア個別会議                                         | 立花支所                    | 理学療法士  |
| 11. 22   | 立花生涯学習フェア立花で広めよう学習の輪一展示                                | 尼崎市立立花公民館               | 所長     |
| 11. 25   | みんなのスポーツはばタンフライングディスク大会                                | 県立障害者スポーツ交流館            | 体育指導員  |
| 11. 26   | 尼崎市PTOTST連絡会                                           | 尼崎だいもつ病院                | 理学療法士  |
| 11. 26   | 阪神南圏域つながりんく会議                                          | アクタ西宮東館                 | 理学療法士  |
| 11. 28   | 高齢者のための感染対策セミナー                                        | 本町ガーデンシティ               | 保健師    |
| 11. 28   | 慶尚南道障害人体育会・兵庫県障害者スポーツ協会との国際交流親善                        | 兵庫県職員会館                 | 体育指導員  |
| 11. 29   | あまのくらし部会フォーラム                                          | 尼崎市立中央公民館               | チーフ    |
| 12. 8    | 施設移転に伴う説明会                                             | 尼崎市立中央公民館               | 所長     |
| 11. 29   | ミーツ・ザ・福祉ふりかえり                                          | 尼崎市立すこやかプラザ             | チーフ    |
| 12. 5    | 認知症サポーター養成講座<br>キャラバンメイト養成研修                           | 尼崎市立すこやかプラザ             | 保健師    |
| 12. 28   | デイサービスセンター救命講習                                         | 尼崎市立身体障害者<br>デイサービスセンター | 保健師    |
| 31. 1. 9 | みんなの尼崎大学学生相談室<br>ランチミーティング                             | 尼崎市ひと咲きプラザ              | 所長、チーフ |
| 1. 12～14 | 平成 30 年度障害者のためのレクリエーション支援者養成研修会                        | 戸山サンライズ                 | 体育指導員  |
| 1. 12    | 国際義肢装具協会世界大会 2019<br>プレイベント夢プロジェクトパラスポーツワールド 2019 ひょうご | 神戸ハーバーランド<br>Umie       | 体育指導員  |
| 1. 16    | あまがさき相談支援連絡会スキルアップ研修（権利擁護について）                         | 尼崎市教育障害福祉センター           | 所長、保健師 |
| 1. 18    | 福祉サービス事業所等の BCP（事業継続復旧計画）講座                            | 国際障害者交流センター<br>ビッグアイ    | 所長     |
| 1. 28    | 尼崎PTOTST連絡会                                            | 尼崎だいもつ病院                | 理学療法士  |
| 2. 4     | 第 13 回兵庫県障害者のじぎく<br>スポーツ大会申込説明会                        | 兵庫県福祉センター               | 体育指導員  |

|          |                                                        |                        |                   |
|----------|--------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|
| 2.7      | 働く障がいのある人の安心を作る<br>「SPIS」って知ってますか<br>(第6回障がい者雇用啓発セミナー) | 宝塚市西公民館                | 所長                |
| 2.8      | 事業所見学                                                  | NPO 法人地域生活支援<br>センターれん | 所長                |
| 2.10     | 第6回阪神南圏域多職種連携<br>フォーラム                                 | 芦屋市保健福祉<br>センター        | チーフ               |
| 2.15     | 事業所訪問                                                  | 尼崎市ボランティア<br>センター      | 所長、チーフ            |
| 2.15     | 平成30年度障害者虐待対応力向<br>上研修B研修                              | 兵庫県のじぎく会館              | サービス管理責<br>任者     |
| 2.17     | 平成30年度近畿ブロック<br>障がい者スポーツ指導者協議会                         | 丸善インテック<br>アリーナ大阪      | 体育指導員             |
| 2.19     | 事業所見学                                                  | 就労支援事業所(B型)<br>友人      | サービス管理責<br>任者、保健師 |
| 2.24     | 障がい者スポーツ支援<br>ボランティア養成講座                               | 伊丹市立障害者福祉<br>センター      | チーフ               |
| 2.26     | 開発校見学説明会<br>(身体障害者対象科)                                 | 国立県営兵庫障害者<br>職業能力開発校   | チーフ               |
| 2.27     | 平成30年度兵庫県サービス管理<br>者ブラッシュアップ研修                         | 明石市西部市民会館              | サービス管理<br>責任者     |
| 3.2<br>3 | 全国ボランティアコーディネータ<br>ー研修                                 | 大谷大学                   | チーフ               |
| 3.7      | 平成30年度卒業証書授与式<br>(高等部)                                 | 尼崎市立あまよう特別<br>支援学校     | 所長                |
| 3.7      | ボランティアグループうさぎの<br>ペンとの意見交換                             | 尼崎市ボランティアセ<br>ンター      | 所長、保健師            |
| 3.13     | 尼崎PTOTST連絡会                                            | 尼崎だいもつ病院               | 理学療法士             |
| 3.21     | 第7回のじぎく杯争奪卓球バレー<br>交流大会                                | 兵庫県立障害者スポー<br>ツ交流館     | 体育指導員             |
| 3.22     | 平成30年度兵庫県障害者<br>スポーツ連絡協議会                              | 宝塚市総合福祉センタ<br>ー        | 体育指導員             |
| 3.22     | 平成30年度障害者総合支援法等<br>関係事業者説明会                            | 尼崎市総合文化センタ<br>ー        | サービス管理責<br>任者     |
| 3.24     | 平成30年度兵庫県障害者<br>スポーツプロジェクト公開講座                         | 兵庫県立障害者スポー<br>ツ交流館     | 体育指導員             |
| 3.31     | 尼崎市肢体障害者福祉協会第68<br>回定期大会                               | 尼崎市身体障害者福祉<br>会館       | 所長                |
| 年10回     | 尼崎市介護保険認定審査会                                           | 尼崎市役所                  | 理学療法士             |
| 毎月       | 看護職ミーティング                                              | 尼崎市立身体障害者福<br>祉センター    | 保健師               |
| 随時       | 福祉避難所開設マニュアル作成に<br>係る打合せ                               | 尼崎市立身体障害者福<br>祉センター他   | 所長                |



## ○相談支援事業担当

4 事業所のミーティングを毎月行い、2 カ月に 1 回、ロールプレイによる事例検討や事業所内伝達研修、グループワーク研修を実施した。基幹相談支援センターが中心となつて行うスキルアップ研修や、指定特定・障害児相談支援事業者担当者会での勉強会に参加することにより、相談支援専門員の資質向上に努めた。

委託相談支援事業所の職員は、指定特定・障害児相談支援事業所担当者会のリーダー事業所として基幹相談支援センターとともに会議の運営を行った。あまがさき相談支援連絡会を代表者会と連絡会の 2 部構成とし、お互いに情報を共有しながら効率的に課題整理ができるように努めた。

## 【職員研修及び会議等】

### 職員研修

| 参加日            | 内容                                         | 場所                    | 参加者             |
|----------------|--------------------------------------------|-----------------------|-----------------|
| 6. 2           | 一般社団法人兵庫県相談支援ネットワーク定例総会                    | 加古川市総合福祉会館            | 基幹担当            |
| 8. 1～3         | 兵庫県相談支援従業者現任研修                             | 明石市立産業交流センター          | 相談支援専門員         |
| 8. 6           | 障害福祉サービス事業所職員研修「精神障害者への理解とその支援について」        | フェスタ立花                | 基幹担当            |
| 10. 10         | 尼崎市子どもの育ち支援センターシンポジウム                      | 尼崎市女性センター             | 基幹担当            |
| 10. 18         | 事業者向け手話講座                                  | 尼崎商工会議所               | 基幹担当            |
| 11. 30         | 兵庫県こども発達支援センタースキルアップ研修                     | 複合型交流拠点ウィズあかし         | 基幹担当            |
| 12. 3          | 心身障害者相談員研修                                 | 尼崎市市内障害者福祉会館          | 基幹担当            |
| 12. 11<br>1. 9 | 医療的ケア児等支援者養成研修                             | 県立姫路労働会館<br>兵庫県福祉センター | 基幹担当            |
| 12. 13         | 兵庫県相談支援専門員コース別研修<br>相談支援専門員に求められる意思決定支援の展開 | こうべ市民福祉交流センター         | 基幹担当<br>相談支援専門員 |
| 12. 13         | あまがさき相談支援連絡会スキルアップ研修                       | すこやかプラザ               | 基幹担当<br>相談支援専門員 |
| 1. 16          | あまがさき相談支援連絡会スキルアップ研修                       | 視聴覚室                  | 基幹担当<br>相談支援専門員 |
| 1. 18          | 兵庫県相談支援専門コース別研修                            | 姫路市商工会議所              | 基幹担当<br>相談支援専門員 |
| 1. 18          | 阪神南圏域相談支援フォローアップ圏域研修                       | 西宮市商工会議所              | 基幹担当            |
| 1. 31<br>2. 18 | 医療的ケア児等コーディネーター養成研修                        | 兵庫県福祉センター             | 基幹担当            |
| 2. 6           | あまがさき相談支援連絡会スキルアップ研修                       | すこやかプラザ               | 基幹担当<br>相談支援専門員 |
| 2. 8           | 宝塚市地域生活支援センターwakaba 主催<br>高次脳機能障害に関する交流会   | 宝塚市西公民館               | 基幹担当            |
| 2. 14          | ぷりぱ 法律相談支援                                 | 地域共生スペースぷりぱ           | 基幹担当            |
| 3. 13          | 阪神南圏域地域移行・地域定着支援事業研修                       | 芦屋市民会館                | 基幹担当            |
| 3. 19          | 兵庫県相談支援をつなぐ研修                              | 尼崎市総合文化センター           | 基幹担当            |
| 3. 20          | 兵庫県相談支援専門コース別研修                            | 西はりま地場産業センター          | 基幹担当            |
| 3. 22          | 障害者総合支援法関係事業者説明会                           | 尼崎市総合文化センター           | 基幹担当            |



会議・協議会（委託・特定相談支援）

|          |                                 |                  |                     |
|----------|---------------------------------|------------------|---------------------|
| 毎月       | 尼崎市自立支援協議会<br>あまのくらし部会          | 教育・障害福祉センター他     | 管理者<br>相談支援専門員      |
| 年間<br>6回 | あまがさき相談支援連絡会<br>代表者会            | 教育・障害福祉センター他     | 管理者<br>係長<br>基幹担当   |
|          | あまがさき相談支援連絡会<br>(ルーキーズ)         | 教育・障害福祉センター他     | 基幹担当<br>相談支援専門員     |
|          | 尼崎市自立支援協議会運営会議                  | 教育・障害福祉センター他     | 管理者 係長<br>基幹担当      |
|          | 弁護士による法律相談支援                    | 教育・障害福祉センター      | 係長、基幹担当、<br>相談支援専門員 |
| 年間<br>4回 | 尼崎市自立支援協議会全体会                   | 市政情報センター他        | 管理者 係長<br>基幹担当      |
| 年間<br>3回 | 特定・障害児相談支援事業者担当者<br>会議（身体障害者担当） | 地域共生スペースぷりぱ<br>他 | 係長<br>相談支援専門員       |
|          | 特定・障害児相談支援事業者担当者<br>会議 全体会      | 教育・障害福祉センター他     | 相談支援専門員             |
| 年1<br>回  | 尼崎市自立支援協議会<br>ガイドライン検討部会        | 尼崎市保健所           | 基幹担当                |

会議・協議会（基幹相談支援機能強化事業）

|           |                                     |              |            |
|-----------|-------------------------------------|--------------|------------|
| 年間<br>11回 | 特定・障害児相談支援事業者<br>担当者会議（身体・知的・精神・児童） | 教育・障害福祉センター他 | 係長<br>基幹担当 |
| 年間<br>3回  | 特定・障害児相談支援事業者<br>担当者会議 全体会          | 北部保健福祉センター他  | 係長<br>基幹担当 |
| 年間<br>2回  | 計画書き方教室                             | 教育・障害福祉センター他 | 係長<br>基幹担当 |
| 適宜        | 事前打合せ                               | 教育・障害福祉センター他 | 係長<br>基幹担当 |

【その他】

総合防災訓練（尼崎市教育・障害福祉センター内）

- ・平成30年6月1日（金） 地震・火災想定（通報・避難誘導・消火）
- ・平成30年11月15日（水） 地震・火災想定（通報・避難誘導・消火・介助）

※ 避難訓練では、エレベーターが使用不能になり車椅子を使用して1階まで降りることを想定した実地訓練を行った。

# 尼崎市尼崎学園

## 【総括】

ユニットケアに移行して 5 年が経過し、それぞれのユニットで工夫して出来るだけ家庭養育に近い運営を行ってきた。しかし、平成 29 年 8 月 2 日に「新しい社会的養育ビジョン」が示され、養育は施設養育ではなく、家庭養育が原則となり、実親による養育が困難な場合は里親等による養育が中心となる。兵庫県も令和元年度中に推進計画を策定する予定であり、10 年後には施設は小規模化され、最大でも 4 ユニット内(4 ユニット×4 人)が義務付けられることになる。

施設不要論に繋がりがかねない状況ではあるが、平成 30 年度においても新しい施設運営を模索しながら「子どもの最善の利益」をしっかりと考え、施設運営を行ってきた。

虐待を受けた児童、知的障害や発達障害を持った入所児童が増加する中、本園職員は各種研修会へ積極的に参加し、各個人のスキルアップを図った。そして、障害等の特性を理解してそれぞれの子どもたちにあった支援も行ってきた。

色々な取組が少しずつ成果として顕在化してきたと考えており、今回の高校受験においては該当児童(4 名)の全員が公立高校に合格した。また現在、高校在学中の児童の成績も学年で 10 位前後の児童が 2 名いることは、職員にとっても励みになり、大変喜ばしいことである。

## 【事業計画における目標項目の達成状況】

| 目標項目                                                                                     | 達成状況                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 障害のある子どもや医療的ケアを必要とする子ども等の状態に合わせた多様なケアの充実を図る。                                             | <p>精神的な疾患を持っている及び発達系に支援が必要な子どもたちにおいては、尼崎学園のスーパーバイザーでもある兵庫県立ひょうごこころの医療センター病院長等の受診を必要に応じて行った。</p> <p>施設職員の臨床心理士のプレイセラピーを定期的に行うケースと一時的に必要なケースについても、適時プレイセラピーを行った。</p> <p>また月一回、尼崎学園のスーパーバイザーでもある臨床心理士が支援困難ケースのプレイセラピー及び職員への助言を行った。</p> |
| 一時保護等の代替養育のすべての段階において、子どものニーズに合った養育を保障し、高度専門的な治療的ケアが一時的に必要な子どもたちの養育を保障するため、積極的に入所を受け入れる。 | <p>養育困難な子どもたちの受け入れを定員内で積極的に行うことができた。一時保護の受け入れをし、児童福祉法 28 条への変更ケースでの入所に至ったケースもあった。</p>                                                                                                                                               |

| 目標項目                                      | 達成状況                                                                     |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 家庭復帰に向けた努力を最大限に行う。また特別養子縁組、普通養子縁組への支援を行う。 | 一時帰宅が可能なケースについては、積極的に行うことができた。週末里親や季節里親委託を積極的に実施した。普通養子縁組の可能なケースも出てきている。 |

## 【事業の実施内容】

### 1 入所児童の自立支援（個々の自立支援計画及び各年間計画に基づき実施）

#### (1) 生活支援

年間計画及び個々の自立支援計画に基づき、基本的生活習慣が習得されるように個々の心身の状況や意欲、好みを尊重し、きめ細やかな支援を心がけた。また、日常生活の中で衛生面や病気予防に対する意識が高められるように配慮した。ユニット内で配膳される食事や調理実習を通し、これまで以上に子どもの希望を取り入れながら、栄養面の配慮にとどまらず、喜びや楽しみを得られる食事となるように工夫した。

#### (2) 幼児保育

年間保育計画に基づき、家庭的な雰囲気の中で落ち着いた生活を送り心身の成長が図れるように支援した。特に個々の自己肯定感の向上を目指し、褒めることを重視した。

#### (3) 学習支援

個々に応じた目標を設定し、特に基礎学力の定着に重点をおいて支援を実施した。子どもの特性や希望に配慮し、学習ボランティアや学習塾を積極的に活用した。小学生では、学校教諭と施設職員との連携による支援が学習意欲の向上に繋がった。

#### (4) 性教育

日常生活の中で、子どもたちが自分の身体や命を大切に感じる感覚が持てるように意識した関わりを繰り返した。特にプライベートゾーンや、自己と他者との境界線を知り、守ることを重視した。また、誕生日には担当職員と一対一で外食を行うとともにユニット内でもお祝いし、一人ひとりが大切な存在であることを伝える機会とした。

#### (5) 自立訓練

高等学校卒業後、社会人として自立、自活できるよう、在学中のアルバイトを奨励するとともに、調理、洗濯等を体験できる機会の設定を心がけた。

#### (6) 心理療法事業

臨床心理士を配置し、被虐待等心のケアを必要とする子どもに対し、施設内でプレイセラピー、カウンセリング等、定期的、継続的な個別心理療法を実施した。

また、県こども家庭センター、児童精神科等専門機関への通所によるケアも積極的に行った。

(7) 被虐待児等に対する個別対応

被虐待児等個別の対応が必要とされる子どもへの個別面接等を随時実施した（臨床心理士による個別心理療法とは別に）。

(8) 家族調整

個々の自立支援に必要な家族関係再構築を図るため、家庭支援専門相談員を配置、こども家庭センター、福祉事務所等の関係機関と連携し、親子関係調整に努めた。

また、家庭復帰だけではなく、里親委託の促進や措置変更等、より適切な養育環境の提供を目指した。

(9) 社会教育活動及び余暇活動としての行事

子どもの生活体験を豊かにすることや社会におけるマナーの習得を目的として、全体行事、ユニット行事、年齢別趣向別小グループ行事等を実施した。立案にあたっては、できるだけ子どもの意見を取り入れるように心がけた。

【行事等実施状況】

| 実施日     | 内容                        | 対象児童   |
|---------|---------------------------|--------|
| 30.4.29 | 道場町民運動会                   | 児童 35人 |
| 4.30    | 個別活動（生きてるミュージアムニフテル）      | 児童 2人  |
| 5.4     | ゴールデンウィーク遠足               |        |
|         | （県立人と自然の博物館、北神戸ぽかぽか温泉）    | 児童 6人  |
|         | （六甲山フィールドアスレチック・六甲牧場）     | 児童 9人  |
|         | （映画鑑賞）                    | 児童 18人 |
| 5.12    | 県養連こいのぼりの集い               | 児童 29人 |
| 5.19    | ユニット活動（映画鑑賞）              | 児童 2人  |
| 6.4     | 小学校代休行事（有馬富士公園・北神戸ぽかぽか温泉） | 児童 12人 |
| 6.16    | 招待行事（野球観戦）                | 児童 6人  |
| 6.29    | ユニット活動（外食）                | 児童 6人  |
| 6.30    | 招待行事（音楽イベント）              | 児童 84人 |
|         | 個別活動（生きてるミュージアムニフテル）      | 児童 2人  |
|         | ユニット活動（退所児童送別会）           | 児童 7人  |
| 7.11    | 個別活動（外食）                  | 児童 1人  |
| 7.13    | 招待行事（プロボクシング観戦）           | 児童 5人  |
| 7.15    | 個別活動（神戸メリケンパーク及び外食）       | 児童 2人  |
| 7.21～22 | 社会教育活動（小学校PTAキャンプ）        | 児童 7人  |
| 7.24    | 個別活動（プロ野球観戦）              | 児童 1人  |
| 7.25    | ユニット活動（外食）                | 児童 6人  |
| 8.5     | ユニット活動（映画鑑賞）              | 児童 2人  |

|          |                         |              |
|----------|-------------------------|--------------|
| 8. 11    | 卒園生 OB 会（尼崎学園友の会）       | 元職員・卒園児 30 人 |
| 8. 17～18 | 海ユニット旅行（三重県）            | 児童 6 人       |
| 8. 19～20 | 月ユニット旅行（奈良県）            | 児童 5 人       |
| 8. 21～22 | 空ユニット旅行（福井県）            | 児童 6 人       |
| 8. 22    | 個別活動（映画鑑賞）              | 児童 2 人       |
| 8. 23～24 | 星ユニット旅行（大阪府）            | 児童 6 人       |
| 8. 23    | 虹ユニット遠足（神戸どうぶつ王国）       | 児童 4 人       |
| 8. 24～25 | 花ユニット旅行（和歌山県）           | 児童 6 人       |
| 8. 25～26 | 全国高校男子なぎなた選手権出場         | 児童 1 人       |
| 8. 26    | 社会教育活動（川遊び）             | 児童 14 人      |
| 8. 27～28 | 風ユニット旅行（香川県）            | 児童 6 人       |
| 8. 28    | 招待行事（プロ野球観戦）            | 児童 18 人      |
| 8. 28～29 | 虹ユニット旅行（神戸フルーツフラワーパーク）  | 児童 6 人       |
| 8. 31    | 納涼会（夜店）                 | 児童 42 人      |
| 9. 1     | 風ユニット活動（映画鑑賞）           | 児童 5 人       |
| 9. 8     | 個別活動活動（映画鑑賞）            | 児童 1 人       |
| 9. 9     | 月ユニット活動（映画鑑賞）           | 児童 3 人       |
| 9. 16    | 月ユニット活動（映画鑑賞）           | 児童 3 人       |
| 9. 16    | 個別活動活動（映画鑑賞）            | 児童 1 人       |
| 9. 17    | 個別活動活動（映画鑑賞）            | 児童 1 人       |
| 9. 18    | 個別活動活動（映画鑑賞・外食）         | 児童 1 人       |
| 10. 6    | グラウンドゴルフ大会（道場小学校）       | 児童 14 人      |
| 10. 8    | 地域行事（散策）                | 児童 21 人      |
| 10. 13   | 招待行事（プロボクシング観戦）         | 児童 5 人       |
| 10. 15   | 虹ユニット活動（神崎農村公園ヨーデルの森）   | 児童 5 人       |
| 10. 20   | 個別活動（有馬富士公園）            | 児童 2 人       |
| 10. 27   | 神戸市小学校陸上競技記録会出場         | 児童 1 人       |
| 11. 4    | 外部行事（こぶしの会[豚汁・焼いもの会]）   | 児童 13 人      |
| 11. 11   | 個別活動（神崎農村公園ヨーデルの森）      | 児童 1 人       |
| 11. 12   | 小学校代休行事（六甲山フィールドアスレチック） | 児童 11 人      |
| 12. 2    | 虹ユニット活動（東条湖おもちゃ王国）      | 児童 6 人       |
| 12. 23   | 招待行事（三田スカイランタンプロジェクト）   | 児童 45 人      |
| 12. 24   | 個別活動（映画鑑賞）              | 児童 1 人       |
| 12. 25   | クリスマス会（お食事会）            | 児童 4 人       |
| 12. 29   | 個別活動（北神戸田園スポーツ公園）       | 児童 2 人       |
| 12. 29   | 個別活動（外食）                | 児童 1 人       |
| 31. 1. 6 | 個別活動（映画鑑賞）              | 児童 2 人       |
| 1. 12    | 県養連行事（みんなの文化祭）          | 児童 5 人       |
| 1. 13    | 個別活動（西宮ガーデンズ）           | 児童 1 人       |
| 1. 14    | 招待行事（陸上自衛隊音楽まつり）        | 児童 9 人       |

|       |                             |    |     |
|-------|-----------------------------|----|-----|
| 1. 19 | 個別活動（映画鑑賞）                  | 児童 | 1人  |
| 1. 26 | 個別活動（外食）                    | 児童 | 1人  |
| 1. 27 | 月ユニット活動（神戸フルーツフラワーパーク）      | 児童 | 5人  |
| 2. 7  | 招待行事（キッザニア甲子園）              | 児童 | 2人  |
| 2. 9  | 個別活動（映画鑑賞）                  | 児童 | 1人  |
| 2. 10 | 個別活動（映画鑑賞）                  | 児童 | 1人  |
| 2. 16 | 個別活動（外食）                    | 児童 | 2人  |
| 2. 21 | 個別活動（映画鑑賞）                  | 児童 | 1人  |
| 2. 24 | 虹ユニット活動（北神戸ぽかぽか温泉）          | 児童 | 4人  |
| 2. 23 | 入所児童健康診断                    | 児童 | 42人 |
| 2. 26 | 虹ユニット活動（北神戸ぽかぽか温泉）          | 児童 | 3人  |
| 3. 3  | 個別活動（マラソン大会）                | 児童 | 1人  |
| 3. 4  | 個別活動（映画鑑賞）                  | 児童 | 1人  |
| 3. 8  | 個別活動（カラオケ）                  | 児童 | 1人  |
| 3. 9  | 招待行事（おもちゃ王国）                | 児童 | 33人 |
| 3. 16 | 中学三年生卒業お祝い会                 | 児童 | 42人 |
| 3. 18 | 個別活動（大阪鶴橋散策）                | 児童 | 1人  |
| 3. 21 | 個別活動（北神戸ぽかぽか温泉）             | 児童 | 2人  |
| 3. 23 | 個別活動（神戸どうぶつ王国）              | 児童 | 1人  |
| 3. 23 | 個別活動（映画鑑賞）                  | 児童 | 1人  |
| 3. 23 | 虹ユニット活動（神戸どうぶつ王国・北神戸ぽかぽか温泉） | 児童 | 7人  |
| 3. 23 | 海ユニット活動（外食）                 | 児童 | 6人  |
| 3. 24 | 星ユニット活動（卒業祝外食）              | 児童 | 6人  |
| 3. 24 | 招待行事（プロボクシング観戦）             | 児童 | 6人  |
| 3. 26 | 個別活動（外食）                    | 児童 | 2人  |
| 3. 26 | 空ユニット活動（三田ボウリングセンター）        | 児童 | 5人  |
| 3. 27 | 花ユニット活動（三田ボウリングセンター）        | 児童 | 5人  |

(10) 児童の在籍状況及び入退所の状況

ア 在籍状況

初日在籍児童数 平均 38人（平均充足率 84.6%）

(イ) 月別在籍児童数

（単位 人）

| 年月<br>区分    | 30<br>4 | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 31<br>1 | 2  | 3  | 合計        |
|-------------|---------|----|----|----|----|----|----|----|----|---------|----|----|-----------|
| 初日在籍<br>児童数 | 39      | 39 | 39 | 41 | 41 | 37 | 37 | 38 | 38 | 40      | 40 | 40 | 延べ<br>469 |
| 入所<br>児童数   | 0       | 0  | 2  | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 2  | 0       | 0  | 2  | 7         |
| 退所<br>児童数   | 0       | 0  | 0  | 0  | 4  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0       | 0  | 1  | 5         |

(イ) 学齢別児童数 (平成 31 年 3 月 1 日現在)

(単位 人)

| 区分 | 未<br>入<br>園 | 幼<br>稚<br>園 | 小学生         |             |             |             |             |             | 中学生         |             |             | 高校生         |             |             | そ<br>の<br>他 | 合計 |
|----|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----|
|    |             |             | 1<br>年<br>年 | 2<br>年<br>年 | 3<br>年<br>年 | 4<br>年<br>年 | 5<br>年<br>年 | 6<br>年<br>年 | 1<br>年<br>年 | 2<br>年<br>年 | 3<br>年<br>年 | 1<br>年<br>年 | 2<br>年<br>年 | 3<br>年<br>年 |             |    |
| 男  | 4           | 2           | 1           | 1           | 1           | 2           | 0           | 2           | 2           | 4           | 2           | 1           | 3           | 1           | 2           | 28 |
| 女  | 0           | 0           | 0           | 1           | 0           | 1           | 0           | 2           | 2           | 1           | 2           | 1           | 1           | 1           | 0           | 12 |
| 合計 | 4           | 2           | 1           | 2           | 1           | 3           | 0           | 4           | 4           | 5           | 4           | 2           | 4           | 2           | 2           | 40 |

## イ 入所児童の状況

(ア) 入所児童数 7 人

(イ) 入所理由

養育困難 3 人

虐待 1 人

保護者の病気 2 人

親子関係不良 1 人

## ウ 退所児童の状況

(ア) 退所児童数 5 人

(イ) 退所理由

家庭復帰 4 人

措置変更 1 人(グループホーム入所)

## 2 アフターケア

(1) 卒園生「友の会」の開催。(8 月 11 日) 30 名参加。

(2) 退所児童及び保護者に対する相談支援(随時)

## 3 地域子育て支援

(1) 子育て家庭ショートステイ及び一時保護委託事業

ショートステイ 5 人、一時保護委託 35 人

(2) 要保護児童地域対策協議会への参画(尼崎市、伊丹市、川西市、三田市)

(3) 「子育てほっとラインさんだ」(閉庁時間帯における子育て相談電話)事業の受託

電話相談業務の状況 (実相談件数のみ)

(単位 件)

| 年月 | 30<br>4    | 5          | 6          | 7           | 8           | 9           | 10          | 11          | 12         | 31<br>1     | 2           | 3          | 合計             |
|----|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|----------------|
| 件数 | 92<br>(41) | 19<br>(25) | 23<br>(95) | 22<br>(249) | 29<br>(148) | 92<br>(101) | 29<br>(167) | 29<br>(129) | 39<br>(21) | 25<br>(151) | 37<br>(123) | 44<br>(37) | 480<br>(1,337) |

\* 下段の ( ) は昨年度の件数



|                    |              |
|--------------------|--------------|
| ・ 関係機関へ引き継いだもの     | 6 件(17)      |
| ・ 電話で解決したもの        | 16 件(11)     |
| ・ 電話相談受付し、市へ連絡したもの | 321 件(1,201) |
| ・ かけ間違い及び無言電話のもの   | 137 件(119)   |

## 【職員研修及び会議等】

### 1 全員職員会議

#### (1) 実施日（概ね月 2 回）

4 月 17 日、4 月 25 日、5 月 10 日、5 月 24 日、6 月 14 日、6 月 28 日、7 月 6 日、  
7 月 19 日、9 月 13 日、9 月 27 日、10 月 11 日、10 月 25 日、11 月 8 日、  
11 月 22 日、12 月 6 日、12 月 20 日、1 月 10 日、1 月 24 日、2 月 14 日、  
2 月 28 日、3 月 7 日、3 月 20 日

#### (2) 内容

- ・ 行事予定及び内容の確認
- ・ 子どもの支援経過の確認及び支援方法についての議論
- ・ 職員の援助方法の点検、確認等
- ・ 職場内研修

#### (3) 主な効果

- ・ 全職員が顔を合わせて情報共有、議論をするだけでなく、コミュニケーションを図る一助となった。
- ・ 日頃の疑問や不安をお互いが口にすることで自己点検、相互点検の機会となった。
- ・ 職員研修を概ね月 1 回実施することにより、スキルアップに繋がった。

### 2 外部研修への参加状況

| 実施日        | 内容                 | 場所            | 参加者           |
|------------|--------------------|---------------|---------------|
| 30.4.24    | 児童福祉施設新任職員研修       | 兵庫県社会福祉研修所    | 指導員 3 名       |
| 5.7・29     | チームマネジメントリーダー研修    | 兵庫県社会福祉研修所    | チーフ 2 名       |
| 5.11       | SBI 児童養護施設職員リーダー研修 | ホテルグランヴィア岡山   | チーフ・指導員 各 1 名 |
| 6.5～6      | 近畿児童養護施設研究協議会京都大会  | ホテルグランヴィア京都   | 園長・チーフ 各 1 名  |
| 6.28       | 感染症対策基礎講座          | 新長田勤労市民センター   | 指導員 1 名       |
| 7.3        | 県養護ステップアップ研修       | 兵庫県福祉センター     | 指導員 2 名       |
| 7.24・8.9   | 社会福祉援助基礎研修         | 兵庫県社会福祉研修所    | 指導員 1 名       |
| 8.3        | 清水が丘学園児童心理臨床セミナー   | こどもの虹情報研修センター | 指導員 2 名       |
| 9.13       | 社会的養護を担う児童福祉施設長研修  | アートホテル大阪ベイタワー | 園長            |
| 9.14・20    | チームマネジメントリーダー研修    | 兵庫県社会福祉研修所    | チーフ 1 名       |
| 9.19～21    | 西日本児童養護職員セミナー      | とりぎん文化会館      | 指導員 1 名       |
| 9.25・10.23 | 西宮子ども家庭センター職員研修会   | 西宮子ども家庭センター   | 指導員 3 名       |

|              |                  |              |                 |
|--------------|------------------|--------------|-----------------|
| 9. 28        | フレッシュマン研修        | 兵庫県福祉センター    | 指導員 3 名         |
| 10. 10       | 新任職員スキルアップ研修     | 兵庫県社会福祉研修所   | 指導員 1 名         |
| 10. 17～19    | 全国児童養護施設長研究協議会   | 札幌プリンスホテル    | 園長              |
| 11. 13       | 救急安全講座           | 神戸市民福祉交流センター | 指導員 1 名         |
| 11. 26・12. 7 | 社会福祉援助基礎研修       | 兵庫県社会福祉研修所   | チーフ 1 名 指導員 1 名 |
| 12. 3        | 栄養士・調理師研修会       | 兵庫県社会福祉研修所   | 栄養士 1 名         |
| 12. 17       | 子どもの理解と発達支援研修    | 兵庫県社会福祉研修所   | 指導員 2 名         |
| 31. 1. 10～11 | 対人支援職のためのセルフケア研修 | 県こころのケアセンター  | 指導員 1 名         |
| 2. 13        | 児童福祉施設職員特別研修①    | 大阪社会福祉指導センター | 指導員 1 名         |
| 2. 21        | 情報モラル研修          | 兵庫県福祉センター    | 副園長             |
| 2. 24        | 兵庫県施設保育士養成協議会研修会 | ホテル北野プラザ六甲荘  | チーフ 1 名         |
| 3. 5         | 新しい社会的養育ビジョン研修   | 兵庫県福祉センター    | 指導員 3 名         |
| 3. 6         | 全養協特別セミナー        | 東京・灘尾ホール     | 園長              |
| 3. 6         | 児童福祉施設職員特別研修②    | 大阪社会福祉指導センター | チーフ 1 名         |
| 3. 8         | 児童福祉施設中堅職員研修     | 神戸市民福祉交流センター | 指導員 3 名         |
| 3. 12        | 神戸市特定給食技術研修会     | 神戸市教育会館      | 栄養士 1 名         |

## 【その他】

### 非常災害訓練の実施（月 1 回）

自衛消防訓練    30 年 4 月 28 日    5 月 26 日    6 月 30 日    7 月 29 日    8 月 26 日  
                                  9 月 30 日    10 月 27 日    11 月 23 日    12 月 23 日  
                                  31 年 1 月 27 日    2 月 24 日    3 月 26 日

## 尼崎市立たじかの園

### 【総括】

児童発達支援については、平成 29 年度にガイドラインが出され、平成 30 年度は大きな報酬改定があった。体制を整え支援（発達支援、家族支援、地域連携）の質を確保すること、医療的ケアの必要がある児童の受入を拡充すること等が児童発達支援に求められている。平成 30 年度、たじかの園では、その使命を果たすべく、さらなる支援の充実に向けた内容の検討・取組、および定期的に虐待防止委員会を開催する等の体制の整備を行った。

また、平成 30 年度は、大阪北部地震や台風 21 号等の天災が重なり、防災への意識も高まった。市内停電時には、園の日中開放を行い、利用者への便宜を図った。また、防災計画の整備やミニ講座で非常食の試食会を実施する等、防災への啓発も行った。

リハビリテーションの件数は、昨年比べ増えた。これは、職員の補充ができたことが大きな要因だと思われる。

障害児等療育支援事業では、在宅支援訪問支援の件数が増えた。これは、呼吸器等を使用した医療的ケアの必要な在宅重症心身障害児が増え、支援のニーズが高くなったことが要因だと思われる。今後、通園への移行等が課題になっていくであろうと思われる。

相談支援事業においては、事業団内の各相談支援事業所と協力連携し、職員の資質向上に努めた。また、計画の作成数については、障害児支援利用計画、サービス等利用計画ともに増加させることができた。

### 【事業計画における目標項目の達成状況】

| 目標項目                          | 達成状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 増加する医療的ケアが必要な利用者に対応できる体制をつくる。 | <p>外部講師を招き、医療的ケア児への理解を深めるための職員研修を実施した。また、セラピストに対しては、利用者に対して喀痰吸引が行えるよう、医師、看護師による研修を実施した。研修後、実際に利用者に対して喀痰吸引を行ったセラピストは 1 名であったが、今後多くの職員が対応できるよう継続課題として取り組んでいく。</p> <p>環境面では、園内にスロープを設置し、バギー等での移動を容易にする工夫や、トイレスペース（おむつ台）を確保する等の工夫を行った。</p> <p>また、行事においても、人工呼吸器使用児童の参加方法について検討を重ね、利用者の身体面、保護者の心理面ともに無理なく参加できるよう配慮した。</p> |

| 目標項目                                    | 達成状況                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 家族全体を支援する取り組みを充実させる。                    | <p>園だより「たじかのっこ」に、お子さんの様子や参観に来られた家族の感想等を掲載し、たじかの園をより身近に感じていただけるよう努めた。</p> <p>また、行事への家族の参加を呼び掛けた。兄弟児童が参加できる夏祭りの実施や、父親の遠足への参加も検討し、一部実施に移した。</p> <p>保護者アンケートでは、回答者の半数から、以前より家族が療育に参加しやすくなったとの回答を得た。</p>                               |
| 職員体制を整え、障害児支援利用計画、サービス等利用計画の作成数の増加に努める。 | <p>1名を嘱託から正規職員に配置を変えた。メンター制による半年間の新任職員研修を行い、相談支援初任者研修修了後は基幹相談支援の行う計画書き方教室にも参加する等の取組を進め、サービス等利用計画作成数の増加を図ることができた。</p> <p>また、中堅職員が現任研修に参加し、関係機関と連携を図りながら、困難なケースにも多数対応した。</p> <p>これらの取組の結果により、計画作成数の増加のみならず、尼崎市委託相談支援事業の件数も増加した。</p> |

## 【事業の実施内容】

### 1 医療型児童発達支援

個々の子どもの発達ニーズと保護者のニーズを把握し、個別支援計画やリハビリテーション実施計画に沿った発達支援、治療、家族支援、地域連携を行った。

#### (1) 契約者数・利用日数等

昨年度に比べ延べ契約者数、利用日数ともに増加した。これは、年度当初の契約人数が多かった事が理由にあげられる。

- ① 年間延べ契約者数 404 人      ② 年間延べ利用日数 3,586 日  
 ③ 入園児数 16 人                      ④ 退園児数 9 人

#### (2) 発達支援

保育、理学療法、作業療法、言語聴覚療法、発達検査、給食、単独療育、栄養相談（22件）、定期診察、定期健診（耳鼻科、眼科、歯科、エックス線検査 各年1回）、健康管理（身体測定 毎月）。

平成30年度は、3歳児以上を対象に要望が多かった「パンを食べる会」を3回実施した。

#### (3) 家族支援

保護者勉強会（2回）、リフレッシュタイム（1回）ミニ講座（26回）、お母さんのうんどう教室（18回）、家庭訪問（20件）、懇談（クラス懇談、進路懇談等 随時）、グループトーク（6回）、わくわく療育参観（随時 延べ30人参加）

#### (4) 地域連携

卒退園児アフターフォロー（15人）、関係機関療育見学会（参加者34人）、保育所交流（5回）、グループハウス交流、実習生受け入れ（実人数22人、延べ151日）。

卒退園する園児については、進路先との会議を行い、丁寧に移行支援を行った。また、たじかの園と他の児童発達支援事業所を並行利用している児童については、個別支援計画のやり取りや施設見学等を通して、共通した内容の支援が受けられるよう配慮した。その他、他機関とのケース会議にも出席した。

#### (5) 行事等の実施状況

| 実施日                 | 事業名                                | 対象児童        |
|---------------------|------------------------------------|-------------|
| 4.9                 | 始業式                                | 全園児         |
| 5.1・2               | こどもの日のまつり                          | 3～5歳児/0～2歳児 |
| 5.11                | 春の遠足(笹原公園)                         | 全園児         |
| 5.29                | 就学に関する説明会                          | 4・5歳児       |
| 6.7                 | 尼崎養護学校見学会                          | 4・5歳児       |
| 6.8                 | 眼科・歯科健診                            | 全園児         |
| 6.19                | 耳鼻科健診                              | 全園児         |
| 6.24                | にこにこ日曜参観                           | 全園児・保護者     |
| 7.2                 | プール開き(～9/6)                        | 登園日児童       |
| 7.3・5               | 七夕まつり                              | 3～5歳児/0～2歳児 |
| 8.7                 | 夏祭り                                | 全園児・園児の兄弟   |
| 8.9                 | 1学期終了日                             | 登園日児童       |
| 8.24                | 2学期始業日                             | 登園日児童       |
| 9.12                | 敬老の日グループハウス訪問                      | 3～5歳児       |
| 10.4                | 秋の遠足(アミティ舞洲)                       | 全園児         |
| 10.12               | 保護者勉強会「尼崎の福祉制度」                    | 保護者         |
| 10.21               | たじかのっこ交流会                          | 全園児・保護者     |
| 10.30               | お芋掘り                               | 3～5歳児       |
| 11.6                | お買い物散歩                             | 3～5歳児       |
| 11.20・27<br>12.4・18 | エックス線検査                            | 全園児         |
| 11.27               | 関係機関療育見学会                          | 登園日児童       |
| 12.4                | さくら組クリスマスパーティ                      | 4～5歳児       |
| 12.18・19            | クリスマス会                             | 3～5歳児/0～2歳児 |
| 12.21               | 2学期終了日                             | 登園日児童       |
| 1.8                 | 3学期始業日                             | 登園日児童       |
| 1.22                | 保護者勉強会「乳幼児期の育児や子どもとの向き合い方、接し方について」 | 保護者         |
| 1.29・2.2            | 豆まき                                | 3～5歳児/0～2歳児 |
| 2.15                | 保護者リフレッシュタイム「ヨガ教室」                 | 保護者         |

|          |                                 |             |
|----------|---------------------------------|-------------|
| 2. 18    | たじかのっこ展（わくわく療育参観週間）<br>（～3. 11） | 全園児         |
| 2. 26・27 | ひなまつり                           | 3～5歳児/0～2歳児 |
| 3. 8     | おわかれ会                           | 全園児         |
| 3. 22    | 卒園式                             | 全園児         |
| 3. 25    | 終業式                             | 0～4歳児       |
| 毎 月      | お誕生日会                           | 登園日児童       |
| 毎 月      | 身体測定                            | 全園児         |
| 随 時      | 入園式                             | 新入園児        |
| 随 時      | わくわく療育参観                        | 希望される保護者    |
| 毎月2回     | リハビリテーション科嘱託医診察                 | 対象児童        |
| 年間18回    | お母さんのうんどう教室                     | 保護者         |
| 年間28回    | ミニ講座                            | 登園日保護者      |
| 年間3回     | 立花南愛児園との保育交流                    | 3歳児         |
| 年間2回     | 大西保育所との保育交流                     | 4～5歳児       |

## 2 保育所等訪問支援

発達に心配のある子どもや集団での行動が苦手な子どもが通う保育所（園）・幼稚園、小学校等に、専門的な知識・技術を持つ保育士、言語聴覚士、臨床心理士等の訪問支援員が月に1回程度訪問して、障害児が集団で生活しやすくなるよう個別支援計画に基づき、本人への支援と同時に担任等や保護者に対し関わりの工夫や配慮を助言した。

初回、モニタリング時は、児童発達支援管理責任者が訪問支援員と一緒に訪問し、支援の実施状況や方向性を確認した。

平成30年度、記録について効率化をはかる計画であったが、十分検討できなかったため、今後の継続課題とする。

契約者数は9人（3月末現在）、年間実施回数は83回であった。

## 3 医療保険による診療

医師が0歳から18歳までの乳幼児及び児童・生徒に対し診療を行うほか、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、臨床心理士が医師の指示に基づき、個々の子どもの症状に応じたりハビリテーション、発達検査を行った。

### (1) 診療実績

平成30年度の初診は、94件であった。

定期診療および装具に関する診療は、それぞれ415件、244件であった。

### (2) 理学療法・作業療法・言語聴覚療法・摂食機能療法・各種検査実績（件）

昨年度（5,049件）に比べ、園児の件数、外来件数ともに増加した。

| 園 児   | 外 来   | 合 計   |
|-------|-------|-------|
| 3,613 | 2,186 | 5,799 |

#### 4 障害児等療育支援事業

尼崎市からの委託により、たじかの園のもつ療育機能を、在宅の障害児（者）や発達に不安のある子どもとその家族を中心に幅広く提供し、身近に療育相談や助言指導を行うために、本事業を実施した。

##### (1) 在宅支援訪問療育等指導事業

家庭や所属施設への訪問により、発達相談や療育指導、助言などを行った。

##### (2) 在宅支援外来療育等指導事業

外来による発達相談、個別やグループでの療育指導、助言などを行った。

##### (3) 施設支援一般指導事業

保育所、幼稚園、学校等の職員へ、講義や実技形式での実践指導を行った。

##### (4) 件数実績

| 在宅支援訪問療育等指導事業 | 在宅支援外来療育等指導事業 | 施設支援一般指導事業 |
|---------------|---------------|------------|
| 116 件         | 1,515 件       | 79 件       |

#### 5 相談支援事業

##### (1) 尼崎市委託相談支援事業

障害児（者）やその家族などの相談に応じ情報の提供及び助言、障害福祉サービスの利用支援等を行った。また、虐待の防止及びその早期発見に努めるとともに、障害者等の権利擁護のために必要な援助を他機関と連携して行った。

##### ① 障害種別 （実人数、重複障害はそれぞれに算定）

| 身体障害 | 重症心身障害 | 知的障害 | 精神障害 | 高次脳機能障害 |
|------|--------|------|------|---------|
| 21   | 5      | 94   | 11   | 2       |
| 発達障害 | 難病     | その他  | 計    |         |
| 25   | 2      | 280  | 440  |         |

##### ② 相談方法（延べ回数）

| 訪問     | 来所    | 同行   | 電話      | メール  |
|--------|-------|------|---------|------|
| 127 回  | 145 回 | 33 回 | 878 回   | 11 回 |
| 個別支援会議 | 関係機関  | その他  | 合計      |      |
| 22 回   | 561 回 | 26 回 | 1,803 回 |      |

##### ③ 相談内容（延べ回数）

| 福祉サービス  | 障害の理解 | 医療・健康   | 不安解消  | 保育・教育 |
|---------|-------|---------|-------|-------|
| 1,221 回 | 87 回  | 144 回   | 144 回 | 47 回  |
| 家族・人間関係 | 家計・経済 | 生活技術    | 就労    | 社会参加  |
| 187 回   | 185 回 | 149 回   | 33 回  | 8 回   |
| 権利擁護    | その他   | 合計      |       |       |
| 71 回    | 58 回  | 2,334 回 |       |       |



## (2) 指定障害児相談支援

児童発達支援（医療型含む）や保育所等訪問支援、放課後等デイサービスなどの利用とともに考え、障害児支援利用計画を作成した。また、必要に応じて関係機関とのモニタリング会議を行い、障害児支援利用計画の見直しを行った。相談員が補充され、計画作成数は、昨年度に比べ15件増えた。

①計画作成件数 168件      ②モニタリング件数 87件

## (3) 指定特定相談支援

訪問系サービス、日中活動系サービス、居宅系サービスの利用について、ともに考え、サービス等利用計画を作成した。また、関係機関とのモニタリング会議を行い、サービス等利用計画の見直しを行った。

計画作成数は昨年度に比べ、25件増えた。計画作成数よりもモニタリング回数が多く、サービス提供時モニタリング等の加算が36件と多数あることなど、より丁寧に、短期間にモニタリングが必要な(ア)触法障害者、(イ)障害者のみ世帯、(ウ)一人暮らしなど権利擁護の視点でのかかわりが必要なケース、(エ)医療的ケア児等関係機関との連絡調整が必要なケースなどが多いことが特徴である。

①計画作成件数 49件      ②モニタリング件数 56件

## (4) 指定一般相談支援

入院先や入所施設等から地域での生活へ移行時や移行後に、地域で安心して暮らし続けられるよう、基本相談支援を行った。

## 【職員研修及び会議等】

### 1 研 修

(1) 事業に必要な資格取得等のための研修に参加し、事業所としての体制を整えた。

① 医療的ケア児等支援者養成研修      園長・係長・相談支援専門員 3名

② 医療的ケア児等コーディネーター養成研修      園長・係長・相談支援専門員 3名

(2) 運営や組織力向上のための研修に参加し、組織の強化を図った。

① チームマネジメントリーダー研修      チーフ 1名

② OJTリーダー研修（基礎・実践）      主任・チーフ

③ 障害者虐待対応力向上研修      児童発達支援管理責任者 1名

(3) 専門職の研修に参加し、知識・技術力の向上をめざした。また、伝達研修を行い、学んだ知識、技術を職員間で共有した。

① 変形・拘縮に伴う呼吸障害の理解とケア      理学療法士 1名

(通園部門 外部研修)

| 参加日   | 内容                                  | 場所         | 参加者   |
|-------|-------------------------------------|------------|-------|
| 5. 7  | チームマネジメントリーダー研修                     | 兵庫県社会福祉研修所 | チーフ   |
| 5. 19 | 重症心身障害児セミナー<br>「変形・拘縮に伴う呼吸障害の理解とケア」 | 毎日インテシオ    | 理学療法士 |
| 5. 29 | チームマネジメントリーダー研修                     | 兵庫県福祉センター  | チーフ   |

|           |                                                           |                           |                |
|-----------|-----------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|
| 6. 9      | 近肢連保育部会研修「子育てを支える療育」                                      | 神戸市勤労会館                   | 保育士            |
| 6. 16     | 近肢連看護部会研修 「医療的ケアの必要なこども達の理解と支援」                           | 加古川総合保健センター<br>ウェルネージホール  | 看護師            |
| 6. 23     | 近肢連理学療法作業療法部会研修<br>「放課後デイ及び児童発達支援における作業療法士の役割と実践」         | 宝塚市立西公民館                  | チーフ            |
| 6. 26     | 障害者虐待対応力向上研修                                              | 兵庫県立のじぎく会館                | 児発管            |
| 6. 28・29  | 全国児童発達支援協議会<br>第9回全国職員研修会                                 | 富山国際会議場                   | チーフ            |
| 7. 4      | 食品衛生講習会                                                   | 尼崎市中小企業センター               | 栄養士            |
| 7. 8      | 感覚統合入門講習会基礎コース                                            | 姫路獨協大学                    | 作業療法士          |
| 7. 17     | OJTリーダー養成研修（基礎編）                                          | 兵庫県私学会館                   | 主任             |
| 7. 28     | シェルボーン・ムーブメント 入門コース                                       | さんだ子ども発達支援センター            | 言語聴覚士          |
| 7. 28・29  | 第8回日本ボバース研究会学術大会                                          | 大阪国際交流センター                | 理学療法士          |
| 8. 5      | こども福祉機器展示会                                                | 神戸市立いぶき明生支援学校             | 理学療法士          |
| 8. 5・6    | 全国保育団体合同研究集会                                              | インテックス大阪／<br>立命館大学茨木キャンパス | 指導員<br>保育士     |
| 8. 14     | 児童虐待ホットライン・スクリーナー研修                                       | 教育障害福祉センター                | チーフ            |
| 8. 23     | 障害児通所支援事業所研修会                                             | ビブレホール                    | 園長             |
| 9. 1      | 近肢連給食部会研修<br>「歯科医からみた摂食について」                              | 大阪社会福祉指導センター              | 栄養士            |
| 9. 6      | オンライン診療の現状と今後の展望について                                      | ハーティ 21                   | 主任             |
| 9. 7      | OJTリーダー養成研修（実践編）                                          | 兵庫県社会福祉研修所                | チーフ            |
| 9. 22・23  | 発達支援事業所に関わる人材育成研修会                                        | 姫路・西はりま地場産業<br>センターじばさんびる | 保育士            |
| 9. 22～24  | 脳性麻痺を伴った子どもへのボバース・ア<br>プローチイントロダクトリー講習会                   | 森之宮病院                     | 作業療法士          |
| 10. 10    | 尼崎市子どもの育ち支援センター<br>シンポジウム                                 | 尼崎市女性センター                 | 園長・チー<br>フ・児発管 |
| 10. 19    | 感染症対策講演会                                                  | ハーティ 21                   | 看護師            |
| 10. 25～27 | S－S法言語発達障害訓練プログラム講習会                                      | 国立オリンピック記念<br>青少年総合センター   | 言語聴覚士          |
| 10. 27    | 近肢連言語部会研修会<br>「重症児・医療的ケア児の嚥下障害を深く<br>理解するためのエッセンス」        | 大阪人間科学大学                  | 言語聴覚士          |
| 11. 5     | 障害者虐待対応力向上研修                                              | 兵庫県立のじぎく会館                | 児発管            |
| 11. 10    | 近肢連理学療法作業療法部会研修<br>「こども達への支援～すぐに使えるちょっと<br>した工夫とアイデアの紹介～」 | 伊丹市産業情報センター               | チーフ            |
| 11. 16    | 仕事と生活の調和を図るための「職場の3大<br>ハラスメント防止対策研修」                     | 出屋敷リベル                    | 主任             |
| 11. 17    | 尼崎市社会福祉事業団管理職研修「仕事を円<br>滑に進めるコミュニケーションセミナー」               | 身障センター研修室                 | 園長<br>主任       |

|                  |                                             |               |              |
|------------------|---------------------------------------------|---------------|--------------|
| 11. 17           | 近肢連心理相談部会研修<br>「障害の特性とその方々の抱える悩みと支援の方法について」 | 八尾市役所         | 指導員          |
| 11. 20           | O J Tリーダー養成研修（実践編）                          | 兵庫県社会福祉研修所    | チーフ          |
| 11. 24           | 近肢連看護部会研修<br>「てんかんの基本と臨床」                   | 大阪産業創造館       | 看護師          |
| 11. 28<br>12. 20 | 医療的ケア児等支援者養成研修                              | 兵庫県福祉センター     | 園長           |
| 12. 1            | 近肢連給食部会研修会「情報交換会」                           | 尼崎市中小企業センター   | 栄養士          |
| 12. 2            | 第5回小児在宅医療実技講習会                              | 兵庫県医師会館       | 園長           |
| 12. 15           | 近肢連保育部会研修<br>「子どもたちのコミュニケーションを育む」           | 神戸市総合福祉センター   | 保育士          |
| 12. 22・23        | 第5回日本小児理学療法学会学術大会                           | 大阪府立国際会議場     | 理学療法士        |
| 31. 1. 25        | 障害児通所支援事業所研修会                               | ビブレホール        | チーフ          |
| 1. 31・<br>2. 18  | 医療的ケア児等コーディネーター養成研修                         | 兵庫県福祉センター     | 園長           |
| 2. 1             | 全事協近畿ブロック社会福祉事業団研修<br>「短時間で効果的なミーティングの進め方」  | 大津市ふれあいプラザ    | 主任           |
| 2. 2             | 第28回近肢連療育研究大会                               | 東大阪クリエーターズプラザ | 保育士<br>作業療法士 |
| 2. 9             | 近肢連理学療法作業療法部会研修<br>「発達障害児の成人期を見据えた療育」       | 宝塚市立西公民館      | 理学療法士        |
| 2. 16            | 近肢連看護部会研修「グループ討議」                           | 大阪産業創造館       | 看護師          |
| 2. 22・23         | 全国児童発達支援協議会<br>第10回全国施設管理者等研修会              | イイノホール        | 園長           |
| 3. 14            | 給食施設研修会                                     | 尼崎市女性センター     | 栄養士          |
| 3. 22            | 障害者総合支援法関係事業者説明会                            | 尼崎市総合文化センター   | 園長           |

（通園部門 施設内研修）

|        | 内 容                                                                                             | 対象職員 |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 全 21 回 | 新任職員研修                                                                                          | 新任職員 |
| 全 4 回  | 「医療的ケアのある重症心身障害児の療育 ～医療機関と通園施設の協働～」<br>「不審者対応訓練」 「たじかの園の発達支援とは」<br>「乳幼児期の育児や子どもとの向き合い方、接し方について」 | 全職員  |
| その他    | 外部講師による症例指導研修 6 回<br>外部講師による保育研修 1 回<br>アンビュバックの使い方について<br>喀痰吸引研修<br>伝達研修・症例検討会（28 回）           | 対象職員 |

## (相談部門 外部研修)

| 参加日                         | 内容                                             | 場所                            | 参加者           |
|-----------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------|---------------|
| 6. 21～22                    | 障害児・者相談支援事業全国連絡協議会総会<br>およびコーディネーター研修会         | ホテルグリーンタワー<br>幕張              | 相談支援専門員       |
| 7. 11～13                    | 兵庫県相談支援従業者現任研修                                 | 総合リハビリテーション<br>センター           | 相談支援専門員       |
| 7. 13                       | 相談支援従事者基礎研修                                    | こうべ市民福祉交流セン<br>ター             | 相談支援専門員       |
| 8. 9～10<br>9. 5<br>9. 18～19 | 兵庫県相談支援従業者初任者研修                                | 明石市民会館<br>総合リハビリテーション<br>センター | 相談支援専門員       |
| 11. 14                      | 市政課題研修「相談面接に必要とされる応答<br>技法研修」                  | 視聴覚室                          | 相談支援専門員       |
| 12. 11<br>1. 9              | 医療的ケア児等支援者養成研修                                 | 県立姫路労働会館                      | 係長            |
| 11. 28<br>12. 20            | 医療的ケア児等支援者養成研修                                 | 兵庫県福祉センター                     | 相談支援専門員       |
| 12. 13                      | 兵庫県相談支援専門員コース別研修<br>相談支援専門員に求められる意思決定支援の<br>展開 | こうべ市民福祉交流<br>センター             | 相談支援専門員       |
| 12. 13                      | あまがさき相談支援連絡会スキルアップ研修                           | すこやかプラザ                       | 係長<br>相談支援専門員 |
| 1. 16                       | あまがさき相談支援連絡会スキルアップ研修                           | 視聴覚室                          | 相談支援専門員       |
| 12. 17                      | 子どもの理解と発達支援研修                                  | 兵庫県社会福祉研修所                    | 相談支援専門員       |
| 1. 17<br>2. 13              | 医療的ケア児等コーディネーター養成研修                            | 県立姫路労働会館                      | 係長            |
| 1. 31<br>2. 18              | 医療的ケア児等コーディネーター養成研修                            | 兵庫県福祉センター                     | 相談支援専門員       |
| 1. 31・2. 1                  | 障害児者相談支援事業全国連絡協議会                              | 舞子ビラ                          | 係長            |
| 2. 1                        | 依存症の理解と関わり方を学ぶ<br>関係者研修会                       | 尼崎市総合文化センター                   | 相談支援専門員       |
| 2. 6                        | あまがさき相談支援連絡会スキルアップ研修                           | すこやかプラザ                       | 係長<br>相談支援専門員 |
| 2. 14                       | ぷりぱ 法律相談支援                                     | 地域共生スペースぷりぱ                   | 相談支援専門員       |
| 2. 15                       | 依存症の理解と関わり方を学ぶ<br>関係者研修会                       | 尼崎市総合文化センター                   | 相談支援専門員       |
| 3. 22                       | 障害者総合支援法関係事業者説明会                               | 尼崎市総合文化センター                   | 相談支援専門員       |

## 2 会 議

## (1) 教育・保健との連携を図った。

① 阪神地域特別支援連携協議会（1回） 園長

② 就学前後にかかる子どもの発達支援連絡会（1回） 園長

## (2) 児童発達支援、相談支援等の動向把握に努めた。

① 全国児童発達支援協議会職員研修会 チーフ

② 全国児童発達支援協議会施設長研修会 園長

③ 近畿肢体不自由児療育施設連絡協議会役員会（3回） 園長 チーフ

(3) 支援の充実、体制の整備に努めた

① ケースカンファレンス (108 回)

担当者

② 虐待防止委員会 (9 回)

委員

(通園部門 他機関との会議)

|        |                        |                        |        |
|--------|------------------------|------------------------|--------|
| 毎月     | 尼崎市自立支援協議会<br>あまっこ部会会議 | 教育・障害福祉センター他           | 園長     |
| 年間 4 回 | 尼崎市教育支援委員会             | 教育・障害福祉センター他           | 園長     |
| 年間 3 回 | 近肢連役員会                 | 東大阪市立障害者支援センター<br>レピラ他 | 園長・チーフ |
| 年間 1 回 | 近肢連総会                  | 東大阪市立障害者支援センター<br>レピラ  | 園長・チーフ |
|        | 就学前後にかかる子どもの発達支援連絡会    | 保健所集団指導室               | 園長・児発管 |
|        | 阪神地域特別支援連携協議会          | 西宮市立こども未来センター          | 園長     |
|        | 尼養入学選考委員会              | 尼崎養護学校                 | 園長     |

(事業団内・施設内会議)

|      |          |            |        |
|------|----------|------------|--------|
| 事業団内 | 年間 9 回   | 看護職ミーティング  | 看護師    |
| 施設内  | 年間 108 回 | ケースカンファレンス | 担当者    |
|      | 年間 20 回  | 連絡調整会議     | 各部門代表者 |
|      | 年間 9 回   | 虐待防止委員会    | 委員     |
|      | 年間 7 回   | リスク管理委員会   | 委員     |
|      | 年間 9 回   | 給食検討委員会    | 委員     |

(相談部門 他機関との会議)

|        |                                   |              |                |
|--------|-----------------------------------|--------------|----------------|
| 毎月     | 尼崎市自立支援協議会<br>あまっこ部会会議            | 教育・障害福祉センター  | 係長<br>相談支援専門員  |
|        | あまっこファイル相談会<br>あまっこファイル書き方教室      | 教育・障害福祉センター他 | 係長             |
| 年間 6 回 | あまがさき相談支援連絡会<br>代表者会              | 教育・障害福祉センター他 | 係長             |
|        | あまがさき相談支援連絡会<br>(ルーキーズ)           | 教育・障害福祉センター他 | 相談支援専門員        |
|        | 尼崎市自立支援協議会運営会議                    | 教育・障害福祉センター他 | 係長             |
|        | 弁護士による法律相談支援                      | 教育・障害福祉センター  | 係長、<br>相談支援専門員 |
| 年間 4 回 | 尼崎市自立支援協議会全体会                     | 市政情報センター他    | 係長             |
|        | 障害者差別解消支援地域協議会<br>(リーフレット作成部会ふくむ) | 市政情報センター他    | 係長             |

|        |                                |              |               |
|--------|--------------------------------|--------------|---------------|
| 年間 3 回 | 特定・障害児相談支援事業者担当者<br>会議（知的障害担当） | 教育・障害福祉センター他 | 係長<br>相談支援専門員 |
|        | 特定・障害児相談支援事業者担当者<br>会議 全体会     | 教育・障害福祉センター他 | 係長<br>相談支援専門員 |
| 年間 2 回 | 特定・障害児相談支援事業者担当者<br>会議（障害児担当）  | 教育・障害福祉センター他 | 係長<br>相談支援専門員 |
| 年 1 回  | 尼崎市自立支援協議会<br>ガイドライン検討部会       | 尼崎市保健所       | 係長            |
| 適宜     | 要保護児童対策連絡協議会                   | 南北保健福祉センター他  | 係長<br>相談支援専門員 |

## 【その他】

### 非常災害訓練の実施

- (1) 館内自衛消防訓練 平成 30 年 6 月 1 日
- (2) 自主訓練
  - ① 火災 平成 30 年 4 月 27 日      5 月 25 日      11 月 29 日  
平成 30 年 12 月 10 日      平成 31 年 2 月 14 日
  - ② 風水害 平成 30 年 8 月 25 日
  - ③ 地震 平成 30 年 9 月 25 日      平成 31 年 1 月 18 日
  - ④ 不審者対策 平成 30 年 7 月 26 日      10 月 29 日      平成 31 年 3 月 20 日

## 【資料編】

### 1 医療型児童発達支援の状況

#### (1) 月別在籍児童数・延べ利用人数

|           | 4月  | 5月  | 6月  | 7月  | 8月  | 9月  | 10月 | 11月 | 12月 | 1月  | 2月  | 3月  | 合計    |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 在籍児童数(人)  | 30  | 30  | 33  | 33  | 33  | 35  | 35  | 35  | 35  | 35  | 35  | 35  | 404   |
| 入園児数(人)   | 10  |     | 3   |     |     | 3   |     |     |     |     |     |     | 16    |
| 退園児数(人)   |     |     |     |     | 1   |     |     |     |     |     |     | 8   | 9     |
| 延べ利用日数(日) | 219 | 300 | 353 | 311 | 233 | 275 | 393 | 338 | 251 | 306 | 307 | 300 | 3,586 |
| 延べ出席日数    | 197 | 268 | 320 | 256 | 202 | 246 | 345 | 288 | 212 | 249 | 261 | 253 | 3,107 |

#### (2) 園児疾患別状況(平成31年3月1日現在)

|          | 0歳児 |   | 1歳児 |   | 2歳児 |   | 3歳児 |   | 4歳児 |   | 5歳児 |   | 合計 |    |
|----------|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|----|----|
|          | 男   | 女 | 男   | 女 | 男   | 女 | 男   | 女 | 男   | 女 | 男   | 女 | 男  | 女  |
| 脳性麻痺     |     |   | 2   |   | 2   | 2 | 1   | 1 |     | 1 | 1   |   | 6  | 4  |
| 超低出生体重児  |     |   | 1   |   | 1   |   |     | 1 |     |   |     |   | 2  | 1  |
| 染色体異常    | 1   |   | 1   |   | 1   |   |     | 1 | 1   |   |     |   | 4  | 1  |
| 精神運動発達遅滞 | 1   |   | 1   | 2 |     |   |     | 2 |     |   |     |   | 2  | 4  |
| その他      |     |   | 1   | 1 | 2   |   | 1   | 1 | 1   | 1 | 2   | 1 | 7  | 4  |
| 小計       | 2   | 0 | 6   | 3 | 6   | 2 | 2   | 6 | 2   | 2 | 3   | 1 | 21 | 14 |
| 合計       | 2   |   | 9   |   | 8   |   | 8   |   | 4   |   | 4   |   | 35 |    |



## (3) 平成 30 年度 卒・退園児進路状況

|     |            | 0 歳児 | 1 歳児 | 2 歳児 | 3 歳児 | 4 歳児 | 5 歳児 | 合計 |
|-----|------------|------|------|------|------|------|------|----|
| 卒園  | 尼崎養護学校     |      |      |      |      |      | 4    | 4  |
|     | 特別支援学級     |      |      |      |      |      |      | 0  |
| 退園  | あこや学園      |      | 1    |      | 1    |      |      | 2  |
|     | 転居         | 幼稚園  |      |      |      |      |      | 0  |
|     |            | 保育園  |      | 1    |      |      |      | 1  |
|     |            | 他施設  |      |      |      |      |      | 0  |
|     | 保育所・幼稚園    |      |      |      | 1    |      |      | 1  |
|     | 死亡         |      |      |      |      |      |      | 0  |
|     | 他施設        |      |      |      |      |      |      | 0  |
|     | 在宅（長期入院含む） |      | 1    |      |      |      |      | 1  |
| 合 計 |            | 0    | 2    | 1    | 2    | 0    | 4    | 9  |

## 2 保育所等訪問支援 月別契約者数・利用日数

|                             | 4 月 | 5 月 | 6 月 | 7 月 | 8 月 | 9 月 | 10 月 | 11 月 | 12 月 | 1 月 | 2 月 | 3 月 | 合計  |
|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|-----|-----|-----|-----|
| 契約者数(人)                     | 7   | 8   | 7   | 7   | 8   | 8   | 8    | 10   | 9    | 9   | 9   | 9   |     |
| 利用日数 (日)                    | 5   | 7   | 6   | 7   | 6   | 8   | 8    | 8    | 7    | 7   | 7   | 7   | 83  |
| 児童発達支援管理責任者<br>支援員訪問延べ回数(回) | 9   | 9   | 8   | 8   | 6   | 10  | 9    | 10   | 9    | 9   | 8   | 7   | 102 |

## 養護老人ホーム長安寮

### 【総括】

養護老人ホームとして、在宅での生活が困難な高齢者に対し、一人ひとりに応じたサービスを提供することで高齢者の自立生活を支援した。また、入所者の意思及び人権を尊重し、入所者の立場に立った施設サービスの提供を心がけ、養護老人ホームに入所することで自信を取り戻し、他者を思いやるなどの本来の自分に立ち返るとともに、明るく豊かに生きがいのある生活を送ることができるように、入所者一人ひとりの特性に応じた生活支援に努めてきた。

経営面においては、平成30年度においても、入所定員50人に変更したことによる措置費単価の増や職員配置の見直し、介護サービスの利用に伴う介護保険事業収入の増を図ることなどによって、赤字の縮減・解消に向けて取り組んだところであるが、措置入所者の減少に伴う措置費収入の減に加え、派遣看護師に係る人件費や施設設備の修繕費などの費用の増加があり、前年度より赤字幅が膨らんだ。

今後も収支赤字の問題点、施設の老朽化に伴う修繕改修などの「施設運営」という現実的な側面と、入所（入居）者の状況などを踏まえた養護老人ホームの「将来のあるべき姿」について、検討を進める必要がある。

### 【事業計画における目標項目の達成状況】

| 目標項目                                                              | 達成状況                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 収入均衡に向けた取組を進める。増収策として、介護保険サービス利用者を増やし、入所者の必要度を鑑みながら積極的にサービス利用を図る。 | 措置費収入においては、入所者定員数を維持できなかった分、高齢者緊急一時保護を積極的に受け入れた。介護保険収入については、入所者の必要度を考えながら積極的に介護サービスの利用を図り、前年度に引き続き増収に向けて毎月の利用状況を個別にチェックし、利用率概ね80%を維持した。<br>また福祉業務支援ソフトウェアを導入したことで、請求処理やケアプラン作成から個別援助計画作成など、一連の業務を効率的に行えるようになった。 |
| 施設の行事に地域の方を招くだけでなく、地域参加型を推進し、職員が地域行事に積極的に参加するように努める。              | 地域の行事にも積極的に参加し、また保育園や児童デイサービスとの交流会を通して、地域の皆さんからの施設に対する認知度や親近感は年々高まっていると考える。                                                                                                                                     |

| 目標項目                                                                                        | 達成状況                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 入所者の高齢化に伴い、要介護者や精神疾患、認知症高齢者が増加している。支援する職員には幅広いサービス提供かつ専門的なスキルが求められるなか、研修等のフォローアップの仕組みを構築する。 | 入所者から信頼される施設づくりには、職員一人ひとりの資質能力を向上が必要なため、新任職員には、高齢者福祉を取り巻く情勢や施設職員としての役割、利用者理解と対人援助職としての基本姿勢を学ぶ機会を設けた。中核職員には高齢者虐待件数が年々増加傾向にある状況を踏まえ、「高齢者虐待対応力研修」を受講することで、養介護施設従事者の資質向上、虐待の予防推進を図った。 |

## 【事業の実施内容】

### 1 介護及び生活相談

入所者が抱える生活全般に係る問題について、生活相談員等が個別面接を実施し、入所者の意見を尊重しながら具体的な方策を導き出して問題解決を図った。

また入所者の日常生活上の処遇について、支援員、介護職員及び外部ホームヘルパーを中心に食事、入浴、通院、更衣等において適時必要な援助を行ったほか、金銭管理や外出を含む生活支援、健康管理にもあたった。

介護が必要な利用者に対しては、個々にケアプランを策定し、ホームヘルパーやデイサービスの利用を含め、生活の様々な場面で援助にあたった。

### 2 栄養指導

管理栄養士が、栄養バランスを考えながら入所者個々の嗜好や摂取量を把握して栄養指導を実施した。また、入所者にとって最大の楽しみの一つである「食」を楽しめるよう、献立に選択食を実施したり、利用者の栄養必要量等を考え、盛り付け量を分けたり、きざみ、油抜き、減塩等の特別食の提供に努めた。

### 3 健康管理

入所者に対して嘱託医師による週1回の診察を実施し、健康管理及び助言を行った。また、日常生活面においては看護師をはじめ全職員が入所者の健康状況を把握するとともに、年2回の定期健康診断を実施した。特にインフルエンザの予防および感染症対策に努めた。

### 4 入所者の状況

#### (1) 入所者の年齢（平成31年3月31日現在）

| 年齢<br>性別 | 65～<br>69歳 | 70～<br>74歳 | 75～<br>79歳 | 80～<br>84歳 | 85～<br>89歳 | 90～<br>94歳 | 95～<br>99歳 | 100～<br>104歳 | 合 計<br>(名) |
|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|
| 男        | 1          | 4          | 4          | 5          | 2          | 1          | 0          | 0            | 17         |
| 女        | 0          | 2          | 4          | 8          | 8          | 4          | 0          | 0            | 26         |
| 計        | 1          | 6          | 8          | 13         | 10         | 5          | 0          | 0            | 43         |

## (2) 入所者の介護認定（平成 31 年 3 月 31 日現在）

| 区分 | 要支援<br>1 | 要支援<br>2 | 要介護<br>1 | 要介護<br>2 | 要介護<br>3 | 要介護<br>4 | 要介護<br>5 | 計(名) |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------|
| 人数 | 4        | 1        | 15       | 5        | 4        | 0        | 0        | 29   |

## (3) 入所者の措置市町（平成 31 年 3 月 31 日現在）

| 市町 | 尼崎市 | 枚方市 | 大阪市 | 富田林市 | 神戸市 | 西宮市 | 安芸<br>太田町 | 計（名） |
|----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----------|------|
| 人数 | 33  | 2   | 1   | 1    | 4   | 1   | 1         | 43   |

## (4) 本年度中の入所者数（平成 30 年度）

| 市町 | 尼崎市 | 神戸市<br>東灘区 | 計（名） |
|----|-----|------------|------|
| 人数 | 5   | 1          | 6    |

## (5) 本年度中退所者数（平成 30 年度）

| 退所原因 | 帰郷 | 他施設 | 医療機関 | 死亡 | その他 | 計（名） |
|------|----|-----|------|----|-----|------|
| 人数   | 0  | 3   | 2    | 4  | 0   | 9    |

## (6) 高齢者緊急一時保護事業（平成 30 年度）

| 保護期間(日)   | 6日～10日 | 11日～15日 | 28日 | 計  |
|-----------|--------|---------|-----|----|
| 利用人数(人)   | 2      | 2       | 1   | 5  |
| 延べ保護期間(日) | 16     | 26      | 28  | 70 |

平成 30 年度 高齢者緊急一時保護状況：利用者数 2 名、保護延べ期間 28 日

## 5 行事等の実施状況

| 実施日      | 内 容          | 対象者  |
|----------|--------------|------|
| 30. 5. 4 | 菖蒲湯          | 全入所者 |
| 5. 5     | 端午の節句行事食     | 全入所者 |
| 5. 16    | 春の健康診断       | 全入所者 |
| 6. 6     | 尼崎市保険鍼灸師会慰問  | 希望者  |
| 8. 21    | 地域交流盆踊り大会    | 全入所者 |
| 8. 28    | としわ会総会       | 全入所者 |
| 8. 30    | ファーストレディ訪問販売 | 希望者  |
| 9. 17    | 敬老の日の式典      | 全入所者 |

|          |                       |      |
|----------|-----------------------|------|
| 9. 18    | 尼崎市佛教会慰問              | 希望者  |
| 10. 10   | 秋の健康診断                | 全入所者 |
| 10. 12   | 尼崎市鍼灸マッサージ師会慰問        | 希望者  |
| 10. 25   | 地域交流演芸大会              | 全入所者 |
| 11. 13   | インフルエンザ予防接種           | 全入所者 |
| 11. 15   | 尼崎市長選挙期日前投票           | 希望者  |
| 11. 29   | 秋季レクリエーション（高原ロッジ）・秋の会 | 全入所者 |
| 12. 2    | 地域交流もちつき大会            | 全入所者 |
| 12. 12   | 中央地区老人クラブ連合会慰問        | 希望者  |
| 12. 18   | かしの木保育園との交流会          | 希望者  |
| 12. 25   | 地域交流クリスマス会・忘年会        | 全入所者 |
| 31. 1. 1 | 新年祝賀会                 | 全入所者 |
| 2. 3     | 節分豆まき                 | 全入所者 |
| 3. 27    | 児童デイサービスみかん猪名寺との交流会   | 希望者  |
| 毎月       | 誕生日会・はつらつ体操（7月まで）     | 全入所者 |
| 毎月       | 華道クラブ・スカットボール大会       | 希望者  |
| 随時       | 生活相談員による個別相談          | 全入所者 |

## 【職員研修及び会議等】

### 1 主な研修・会議の参加状況

| 開催日             | 内容                     | 場所                 | 参加者               |
|-----------------|------------------------|--------------------|-------------------|
| 30. 6. 19       | 県老協 定期総会               | ホテルクラウンパレス         | 寮長                |
| 6. 27           | 老人福祉施設新任職員研修会          | 兵庫県社会福祉研修所         | 生活支援員             |
| 7. 4            | 食品衛生講習会                | 中小企業センター           | 栄養士               |
| 7. 11・12        | 社会福祉法人 主任/係長講座         | 新大阪江坂東急 REI ホテル    | 主任生活相談員           |
| 9. 19<br>12. 11 | 高齢者虐待対応力向上研修           | 兵庫県のじぎく会館          | ケアマネージャー          |
| 10. 19<br>11. 8 | 福祉専門職対象防災対応力向上<br>研修   | 兵庫県福祉センター他         | 生活相談員             |
| 31. 1. 21       | 入所予定者面談                | 救護施設白雲寮            | 生活相談員             |
| 1. 29           | 全事協近畿ブロック社会福祉事業<br>団研修 | 相生ステーションホテル        | 生活相談員             |
| 2. 25           | 軽費・ケアハウス職員研修会          | エルホーム芦屋            | 生活相談員             |
| 3. 22           | 県老協阪神ブロック養護部会          | 宝塚市立養護老人ホーム<br>福寿荘 | 生活相談員<br>ケアマネージャー |

2 支援員ミーティング（毎月）

入所者への処遇について検討を生活支援員・生活相談員・看護師全員で行った。

3 ケアプラン委員会（毎月）

特定入所者（介護保険サービスを受けている）についてのサービス調整を委託事業者とケアマネージャー・生活支援員・生活相談員間で行った。

4 全体職員会議（毎月）

## 【その他】

### 非常災害訓練

1 日中想定（6月28日）

総合訓練（通報、消火、避難及び防災）

2 夜間想定（10月31日）

消火・避難訓練を実施するとともに、尼崎市中消防署員の指導のもと、水消火器にて消火訓練を実施した。

3 避難訓練

地震・津波・火災災害を想定して、階段昇降機の使用方や消火器の場所を再確認するために、小規模の避難訓練を年間4回実施した。

## 尼崎市立身体障害者デイサービスセンター

### 【総括】

身体障害者デイサービスセンターは、外出や就労が困難で在宅生活を主としている常時介護などの支援が必要な身体障害者を対象として、「障害者総合支援法」の生活介護事業に定められた運営基準に基づき、利用者の方々が地域で安定した生活を営むことができるよう、身体能力、日常生活能力の維持向上を基本とするサービス提供を行なってきた。

特に平成 30 年度は公募型指定管理者指定期間の最終年度であり、平成 31 年度からも引き続き指定管理者として指定されるよう、これまでのサービスの取組内容を改めて総括するとともに、新たに事業担当係長を配置するなど体制面の拡充にも着手した。そして選定の結果、引き続き平成 31 年度（令和元年度）から 5 年間、指定管理者の指定を受けることとなった。

選定理由として「指定管理者として適当であると認める」とあるが、同時に、①利用率の向上を図ること ②介護職員に男性が不足していること ③医療的ケアの内容が限定されていることについて、指定管理者選定委員会から改善すべき付帯意見が出されており、引き続き市と協議しながら、これらの課題に取り組むものである。

### 【事業計画における目標項目の達成状況】

| 目標項目                   | 達成状況                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 日の利用者数を定員 20 人に近づける。 | <p>平成 30 年度の一日の平均利用数は 10.6 名であった。利用者のうち、障害支援区分が 5 と 6 の常時介護が必要な重度の身体障害者が全利用者の 9 割を超えており、この状況の中で食事介助、入浴介助及び介護室での介護サービスを提供している。こうした実態において、現在の職員配置では、利用者の安全確保やサービスの質の維持向上を図りながら、定員を満たすことは難しい状況である。</p> <p>このため、引き続き職員の補充を行い、体制の強化を図っていく。</p> |
| 職員体制を整備し、他施設との連携強化を図る。 | <p>平成 30 年度は事業担当係長を新たに配置し、平成 31 年度からの指定管理者指定に向けて取り組んだ。</p> <p>他施設との連携では、例年通り事業団内の職員派遣を受け、事業を展開した。また、医療分野において他施設の看護師と「看護職ミーティング」を立ち上げ「感染症マニュアルの作成」等、施設の枠を越えて連携強化を図った。</p>                                                                  |



| 目標項目                 | 達成状況                                                                                                                                                                                 |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 喀痰吸引等事業者としての体制強化を図る。 | 喀痰吸引等研修を嘱託員 1 名が受講し、喀痰吸引が可能となり、嘱託員 4 名全員が対応できる体制が整った。<br>これらのことから、医療的ケアの充実を図ることができるようになった。                                                                                           |
| 地域との交流を推進する。         | 昨年度に続き、地域交流として、吹奏楽グループ「弁天ウインドアンサンブル」によるボランティアを受け入れた。<br>前年度実現できなかった近隣の大学との連携を図り、学生の音楽ボランティアとして受け入れ、利用者との交流を図った。<br>市内小学校の総合学習（施設見学・学習会）を実施し、教師・児童・保護者が参加し、車いす体験等身体障害者デイサービスへの理解を深めた。 |

## 【事業の実施内容】

### 1 生活介護事業

利用者の日中活動の場として、送迎支援、食事支援、排泄支援、入浴支援のほか、社会参加活動を通して生活の充実を図るとともに、保護者への負担軽減を行ってきた。

利用にあたっては、利用者の希望、保護者の希望等を踏まえた個別支援計画を作成し、介護職員、看護師が中心となり支援にあたった。

支援内容については、定期的にカンファレンスを開催し、必要に応じて他のサービス利用機関とも合同会議を開催し、よりよい支援に努めた。

#### (1) 健康管理・医療的ケアの実施

利用者の健康管理については、送迎時、保護者から家庭での摂食・睡眠・排泄等の状況を伺いながら体調の管理に努めた。

デイサービスセンターに到着後は、看護師が体温・血圧等のバイタルチェックを行い、必要に応じて保護者と連絡をとり、利用者の負担増加にならないように配慮した。

また、毎月 1 回体重測定を行ない、昼食後の口腔ケアにも丁寧に取り組んだ。

さらに、車いすの利用者に対しては、座位だけではなく、カーペット敷の床に下りてもらったり、ベッドを利用したりして、全身（部位）運動を介護職員が一緒に取り組んだ。

医療的ケアの必要な利用者 6 名については看護師がケアを行い、ケアの内容は経管栄養、吸引及び導尿であった。

#### (2) 食事支援

食事提供に関しては、献立及び調理を外部委託している。献立の内容については委託先の栄養士と連携をとり、季節感のある献立とした。

衛生管理の行き届いた施設内の厨房で調理し、出来立ての食事を利用者の咀嚼嚥下能力に応じて「普通食」「きざみ食」「極きざみ食」「ミキサー食」で提供したほか、食物アレルギーのある利用者にも対応した。

明るい食堂で、食事介助を実施し、楽しく食事ができるよう努めた。

(3) 排泄支援

排泄支援については、できるだけ自己の排せつ能力を維持できるよう、個人の感情やプライバシーに配慮して行った。介助者は排泄物の状況を見ながら、本人の体調をチェックして必要に応じて保護者と連絡を取ったりした。

(4) 入浴支援

明るく広い入浴室でゆったりと入浴していただけるよう、利用者の身体状況に応じてリフト浴や座位浴等を実施した。

自宅での入浴が困難な方の入浴が多く、保護者の負担軽減につながっている。

(5) 社会参加活動

平成 30 度は京都への遠足を小グループ（2～3 人）で数日間に分けて実施し、個別の楽しみに重点を置いたものにした。

また、市内への外出として各個人の欲しいものを駅前の商店街に買い物に出かけたり、市内のレストランに小グループで行き、ランチ（昼食）をとったりした。

(6) レクリエーション活動

季節に応じて春は桜の花見、夏は家族の方も参加し綿菓子、スイカ割りゲーム等の夏祭りを開催し、冬は家族の方とも一緒にクリスマス会を開催した。

音楽療法として複数の講師に来ていただき、歌やリズム楽器を使った活動を実施したほか、ネイル・ハンドマッサージを実施した。

地域との交流活動として大学生の音楽ボランティアに来ていただき音楽レクリエーションも実施した。

(7) 創作的活動

集団では活動しにくい利用者に対して、個別の活動として、手芸・絵画・折り紙等を行った。

(8) スポーツ活動

個人の能力に応じて、ボウリング・ボッチャ・風船バレー等のゲームを行い、楽しんで体を動かす機会を提供した。

(9) プール活動（希望者に対して）

外部からプール活動の講師に来ていただきプール活動を実施した。また、同じ事業団内（身体障害者福祉センター）体育指導員の派遣協力を得ながら施設の枠を超えて事業を実施した。

(10) 機能訓練（希望者に対して）

外部講師として理学療法士に来ていただき、希望に応じて、身体能力の維持・改善を目的に機能訓練を実施した。また、理学療法士から介護職員に対して平時の利用者支援への助言をもらい、実践した。

(11) リフト付き車両による送迎

4 台のリフト付き自動車を用いて、各車両運転手 1 名と介護職員 1 名で送迎サービスを提供した。また、必要に応じて、看護師が添乗した。

送迎については安全な運行に細心の注意を払い、送迎運転手に対する安全教育を実施した。

(12) 利用実績

ア 在籍状況(平成 31 年 3 月 31 日現在)

契約者数 32 名 (週 3 日通所 9 名、週 2 日通所 10 名、週 1 日通所 13 名)

平成 30 年度中の新規契約 0 名、契約終了 3 名 (他施設利用)

イ 利用状況

(ア) 生活介護

年間延利用者数 2,558 名、1 日平均利用者 10.6 名

(前年度は、年間延利用者数 2,724 名、1 日平均利用者 11.2 名)

(イ) 入浴サービス

年間延べ利用者 1,494 名、1 日平均利用者 6.2 名

(前年度は、年間延べ利用者は 1,615 名、1 日平均利用者 6.6 名)

(ウ) 送迎サービス

年間送迎回数 4,879 回 (片道を 1 回)

(前年度は、年間送迎回数 5,205 回)

ウ 月別利用者数状況 (契約者数は毎月 1 日現在の実数)

|      | 開<br>所<br>日<br>数 | 予<br>定<br>人<br>数 | 利<br>用<br>件<br>数 | 入<br>浴<br>件<br>数 | 平<br>均<br>利<br>用 | 平<br>均<br>入<br>浴 | 送<br>迎 | 給<br>食 | カ<br>ン<br>フ<br>ァ<br>レ<br>ン<br>ス | 機<br>能<br>訓<br>練 | 契<br>約<br>者<br>数 |
|------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------|--------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 4 月  | 20               | 253              | 220              | 134              | 11.00            | 6.70             | 411    | 209    | 2                               | 12               | 35               |
| 5 月  | 20               | 254              | 228              | 131              | 11.40            | 6.55             | 435    | 217    | 9                               | 12               | 35               |
| 6 月  | 22               | 276              | 232              | 139              | 10.55            | 6.32             | 433    | 217    | 17                              | 12               | 35               |
| 7 月  | 20               | 253              | 224              | 133              | 11.20            | 6.65             | 416    | 213    | 10                              | 12               | 35               |
| 8 月  | 23               | 291              | 248              | 147              | 10.78            | 6.39             | 457    | 236    | 10                              | 12               | 34               |
| 9 月  | 17               | 251              | 182              | 104              | 10.71            | 6.12             | 351    | 167    | 12                              | 12               | 34               |
| 10 月 | 21               | 267              | 223              | 125              | 10.62            | 5.95             | 435    | 204    | 10                              | 12               | 34               |
| 11 月 | 21               | 257              | 226              | 125              | 10.76            | 5.95             | 438    | 199    | 2                               | 12               | 32               |
| 12 月 | 18               | 210              | 174              | 102              | 9.67             | 5.67             | 337    | 164    | 6                               | 12               | 32               |
| 1 月  | 19               | 224              | 185              | 109              | 9.74             | 5.74             | 358    | 171    | 13                              | 12               | 32               |
| 2 月  | 19               | 224              | 200              | 111              | 10.53            | 5.84             | 388    | 193    | 12                              | 12               | 32               |
| 3 月  | 21               | 244              | 216              | 134              | 10.29            | 6.38             | 420    | 203    | 11                              | 12               | 32               |
| 合計   | 241              | 3004             | 2558             | 1494             | 10.61            | 6.20             | 4879   | 2393   | 114                             | 144              | -                |

エ 曜日別利用者数 (単位：人)

|     | 火  | 水  | 木  | 金  | 土  | 計   |
|-----|----|----|----|----|----|-----|
| 4月  | 39 | 47 | 42 | 52 | 40 | 220 |
| 5月  | 46 | 58 | 57 | 37 | 30 | 228 |
| 6月  | 38 | 46 | 45 | 61 | 42 | 232 |
| 7月  | 44 | 48 | 45 | 50 | 37 | 224 |
| 8月  | 43 | 54 | 51 | 64 | 36 | 248 |
| 9月  | 9  | 35 | 41 | 54 | 43 | 182 |
| 10月 | 38 | 57 | 41 | 53 | 34 | 223 |
| 11月 | 41 | 48 | 51 | 64 | 22 | 226 |
| 12月 | 26 | 45 | 39 | 35 | 29 | 174 |
| 1月  | 25 | 48 | 32 | 49 | 31 | 185 |
| 2月  | 32 | 49 | 39 | 52 | 28 | 200 |
| 3月  | 38 | 43 | 42 | 52 | 41 | 216 |

オ 利用者の身体状況

主な疾患は「脳性麻痺」で約7割を占める。障害支援区分5・6の常時介護が必要な利用者は30名(93.7%)であった。

① 障害支援区分（平成31年3月31日現在）

|    | 6    | 5     | 4    | 3  | 計      |
|----|------|-------|------|----|--------|
| 人数 | 23   | 7     | 2    | 0  | 32     |
| %  | 71.8 | 21.8% | 6.2% | 0% | 100.0% |

② 手帳所持状況（平成31年3月31日現在）

| 身体障害者手帳 |    |        | 療育手帳 |    |        |
|---------|----|--------|------|----|--------|
| 等級      | 人数 | %      | 等級   | 人数 | %      |
| 1級      | 31 | 97.1%  | A    | 27 | 100.0% |
| 2級      | 0  | 0.0%   | B 1  | 0  | 0.0%   |
| 3級      | 1  | 2.9%   | B 2  | 0  | 0.0%   |
|         |    |        | なし   | 0  | 0.0%   |
| 計       | 32 | 100.0% | 計    | 27 | 100.0% |

カ 利用者在籍期間 (平成31年3月31日現在)

| 利用期間 | ～3年未満 | ～5年未満 | ～7年未満 | ～10年未満 | 10年以上 | 計  |
|------|-------|-------|-------|--------|-------|----|
| 人 数  | 3     | 6     | 4     | 1      | 18    | 32 |

キ 行事実施状況

|     | 行事名            | 実施日数 | 延べ人数 |
|-----|----------------|------|------|
| 6月  | 遠足(京都鉄道博物館)    | 1日   | 3人   |
| 7月  | 夏まつり           | 5日   | 58人  |
| 8月  | 遠足(京都鉄道博物館)    | 1日   | 3人   |
| 9月  | お茶会            | 5日   | 53人  |
| 9月  | 遠足(京都鉄道博物館)    | 2日   | 6人   |
| 10月 | 遠足(京都鉄道博物館)    | 2日   | 5人   |
| 10月 | お出かけ会(食事グループ)  | 2日   | 5人   |
| 10月 | お出かけ会(買い物グループ) | 4日   | 8人   |
| 11月 | 遠足(京都鉄道博物館)    | 2日   | 5人   |
| 11月 | お出かけ会(食事グループ)  | 4日   | 12人  |
| 11月 | お出かけ会(買い物グループ) | 4日   | 4人   |
| 12月 | クリスマス会         | 5日   | 56人  |
| 12月 | お出かけ会(食事グループ)  | 1日   | 1人   |
| 1月  | 遠足(京都鉄道博物館)    | 1日   | 5人   |
| 1月  | 成人の祝い          | 1日   | 14人  |
| 1月  | お出かけ会(食事グループ)  | 1日   | 2人   |
| 3月  | 遠足(京都鉄道博物館)    | 1日   | 3人   |
| 3月  | 利用者ご家族懇談会      | 2日   | 4人   |

ク 外部講師による活動実施状況

|       | 車いすダンス |     | 音楽療法 |     | ネイル・ハント・マッサージ |     |
|-------|--------|-----|------|-----|---------------|-----|
|       | 実施日数   | 延人数 | 実施日数 | 延人数 | 実施日数          | 延人数 |
| 4月・5月 |        |     |      |     |               |     |
| 6月    |        |     | 4日   | 47  |               |     |
| 7月    |        |     | 2日   | 22  |               |     |
| 8月    |        |     | 2日   | 24  |               |     |
| 9月    |        |     | 2日   | 17  |               |     |
| 10月   |        |     | 1日   | 10  |               |     |
| 11月   |        |     | 3日   | 31  |               |     |
| 12月   |        |     | —    | —   |               |     |
| 1月    | 2日     | 24  | 3日   | 32  | 1日            | 10  |
| 2月    | 1日     | 10  | 2日   | 17  | 3日            | 12  |
| 3月    | 2日     | 19  | —    |     | 2日            | 12  |
| 計     | 5日     | 53  | 19日  | 200 | 6日            | 34  |

## 2 温水プール事業（生活介護事業外事業）

(1) 前年度から9名の新規登録があり、平成30年度の登録者数は平成31年3月31日現在で60名。

(2) 年間延利用者数は、身体障害者3,561名、知的障害者96名、介護者630名、計4,287人。昨年度より411名減となった。プール内への異物混入による水の入替に伴う事業中止や台風被害（停電）による閉館なども重なり、昨年度より411名減となった。

(3) 月別利用者数状況 (単位：人)

|     | 開所日数 | 身体    | 療育 | 付添  | 合計    |
|-----|------|-------|----|-----|-------|
| 4月  | 18   | 329   | 9  | 43  | 381   |
| 5月  | 17   | 274   | 7  | 47  | 328   |
| 6月  | 22   | 335   | 9  | 64  | 408   |
| 7月  | 16   | 240   | 7  | 47  | 294   |
| 8月  | 18   | 331   | 7  | 65  | 403   |
| 9月  | 17   | 259   | 8  | 52  | 319   |
| 10月 | 21   | 377   | 8  | 81  | 466   |
| 11月 | 21   | 376   | 8  | 69  | 453   |
| 12月 | 18   | 272   | 7  | 43  | 322   |
| 1月  | 16   | 233   | 8  | 34  | 275   |
| 2月  | 19   | 257   | 8  | 38  | 303   |
| 3月  | 21   | 278   | 10 | 47  | 335   |
| 合計  | 224  | 3,561 | 96 | 630 | 4,287 |

(4) 登録者数の推移 (単位：人)

10月に登録者名簿の整理と更新を行った。

|     | 身体障害者手帳所持者 |    | 療育手帳所持者 |    | 合計  |
|-----|------------|----|---------|----|-----|
|     | 男          | 女  | 男       | 女  |     |
| 4月  | 69         | 89 | 35      | 20 | 213 |
| 5月  | 71         | 88 | 35      | 20 | 214 |
| 6月  | 71         | 88 | 35      | 20 | 214 |
| 7月  | 71         | 91 | 36      | 20 | 218 |
| 8月  | 71         | 91 | 36      | 20 | 218 |
| 9月  | 72         | 92 | 36      | 20 | 220 |
| 10月 | 15         | 31 | 3       | 2  | 51  |
| 11月 | 18         | 32 | 3       | 3  | 56  |
| 12月 | 18         | 33 | 5       | 3  | 59  |
| 1月  | 18         | 33 | 8       | 3  | 62  |
| 2月  | 18         | 33 | 5       | 3  | 59  |
| 3月  | 18         | 34 | 5       | 3  | 60  |

### 3 地域との交流活動

|                                       |                                          |                               |
|---------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------|
| 6月5日(火)<br>12日(火)<br>19日(火)<br>26日(木) | 尼崎市立立花南小学校 4 学年<br>児童総合学習<br>(施設見学及び学習会) | 教師 8 名 児童約 110 名<br>生徒保護者 4 名 |
|---------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------|

### 4 ボランティア協力による活動（楽器演奏、歌あそび）

|           |                           |                                   |
|-----------|---------------------------|-----------------------------------|
| 10月3日(水)  | 学生音楽ボランティア                | ボランティア 2 名 利用者 12 名               |
| 11月3日(金)  | 吹奏楽グループ<br>「弁天ウィンドアンサンブル」 | ボランティア 35 名 利用者 10 名<br>利用者家族 8 名 |
| 11月7日(水)  | 学生音楽ボランティア                | ボランティア 2 名 利用者 11 名               |
| 12月12日(水) | 学生音楽ボランティア                | ボランティア 2 名 利用者 11 名               |
| 1月24日(木)  | 学生音楽ボランティア                | ボランティア 2 名 利用者 9 名                |
| 2月22日(金)  | 学生音楽ボランティア                | ボランティア 2 名 利用者 14 名               |
| 3月28日(木)  | 学生音楽ボランティア                | ボランティア 2 名 利用者 10 名               |

### 5 消防訓練

| 月日     | 曜日 | 実施内容                 | 人数 |
|--------|----|----------------------|----|
| 4月25日  | 水  | 火災避難（2階介護室）          | 4  |
| 5月17日  | 木  | 火災避難（2階介護室）          | 9  |
| 6月16日  | 土  | 火災避難（1階食堂）           | 13 |
| 7月11日  | 木  | 地震発生時避難              | 12 |
| 8月16日  | 土  | 火災避難（2階介護室）          | 9  |
| 9月6日   | 水  | 火災避難（1階厨房）           | 23 |
| 10月24日 | 金  | 火災避難（2階入浴室）          | 15 |
| 11月14日 | 火  | 消防署との合同訓練 火災避難（1階厨房） | 29 |
| 12月21日 | 金  | 火災避難（1階厨房）           | 10 |
| 1月22日  | 火  | 救助担架を使った訓練①          | 9  |
| 2月21日  | 木  | 不審者侵入対応訓練            | 21 |
| 3月14日  | 木  | 救助担架を使った訓練②          | 7  |

### 6 関係機関との連携

利用者にとってよりよい地域生活が送れるように、相談支援事業所および他施設（身体障害者福祉センターを含む日中活動事業所）も利用されている利用者のカンファレンス等でサービス等利用計画をもとに利用者合同支援会議を行い、他事業所の利用状況も踏まえた支援を行った。



## 【職員研修及び会議等】

### 1 研修会・会議・講習会等への参加状況

| 実施日                          | 内 容                                          | 場 所               | 参 加 者 |
|------------------------------|----------------------------------------------|-------------------|-------|
| 30. 5. 30<br>～6. 17<br>(8日間) | 喀痰吸引等研修                                      | 西宮すなご医療福祉センター     | 介護員   |
| 8. 7<br>～8. 31<br>(3日間)      | 喀痰吸引等実地研修                                    | 西宮すなご医療福祉センター     | 介護員   |
| 10. 18<br>～10. 19            | 第 52 回全国社会福祉事業団大会                            | レンブラントホテル大分       | 所長    |
| 11. 5                        | 応急手当普及員養成講習                                  | 尼崎市防災センター         | 看護師   |
| 12. 28                       | 救命講習                                         | 施設内               | 全職員   |
| 31. 2. 2                     | 平成 30 年度全事協近畿ブロック<br>社会福祉事業団専門性を向上<br>させる研修会 | 大津市ふれあいプラザ        | 係長    |
| 3. 22                        | 障害者総合支援法等<br>関係事業者説明会                        | あましんアルカイック<br>ホール | 係長    |

### 2 施設内勉強会(研修参加者による伝達勉強会)

| 実施日                    | 内 容     | 報告者 |
|------------------------|---------|-----|
| H31. 2. 14<br>21<br>28 | 喀痰吸引等研修 | 介護員 |

## 尼崎市立あこや学園

### 【総括】

市立の児童発達支援センターとして安心して安全に園児・保護者が通園できるように、職員間の連携を強めながら、日々療育水準の維持向上に努めた。そのため、児童発達支援管理責任者を専従で配置し、よりきめ細やかな支援ができるようにした。

職員研修においては、職員一人ひとりの保護者支援力を高めることを目標におき、DV・ペアレントトレーニング・虐待防止のテーマを中心に研修報告会を実施した。

平成 30 年度から、児童発達支援ガイドラインに基づき事業所の自己評価を実施し、結果を公表することが義務付けられたことから、平成 31 年 3 月に公表した。作成プロセスとしては、まず、職員間で事業所の自己評価及び課題解決の検討を行い、次に保護者に事業所評価をして頂き、両者の結果から課題を整理し改善目標をたて、次年度に取り組むこととした。

また、平成 30 年度は、大阪北部地震・西日本集中豪雨・台風 20・21 号等の自然災害を経験し、緊急時の連絡体制や人員配備態勢、備蓄品の確保等において、現存のマニュアルを見直す必要が生じた。

保育所等訪問支援事業については、児童発達支援管理責任者を専従で配置し、昨年度に引き続き 5 名の訪問支援を実施することができた。

相談支援事業においては、たじかの園、センター基幹相談支援担当との連携強化を図るなどの取組を行った結果、利用計画作成数を伸ばすことができた。

### 【事業計画における目標項目の達成状況】

| 目標項目                        | 達成状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 関係機関懇談会などを通じて、外部への情報発信に努める。 | <p>平成 30 年度も「関係機関懇談会」を開催したところ、阪神特別支援学校、尼崎市子どもの育ち支援センター準備担当職員をはじめ、保健センター、家庭児童相談員等の市の関係機関、市内の児童発達支援事業所、幼稚園や小学校等から 33 名の参加があり、あこや学園の療育に対する理解を深める機会となった。</p> <p>また必要に応じて、家庭児童相談員、保健師等や、市内の児童発達支援事業所と相互の個別支援計画を共有するなどの連携を図り、在園児童の情報共有を図った。</p> <p>さらに、「立花地区地域振興連携推進会議」、「就学前後にかかる子どもの発達支援連絡会」等の参加を通じて、他の機関に対するあこや学園の療育内容の周知徹底を図った。</p> |

| 目標項目                             | 達成状況                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 保育所等訪問支援事業および相談支援事業の実績数を増やす。     | <p>児童発達支援管理責任者を専従で配置し、訪問支援員の確保にも努めた。また、卒園児の保護者にも事前に事業の説明をし、アフターケア等の機会を利用しながら支援に繋げる取組を行った。前年度からの継続を含めて5人の訪問支援を実施した。</p> <p>相談支援事業については、あこや学園のみならず、たじかの園、基幹相談支援担当との連携により、スムーズに情報共有ができ、障害児支援利用計画の作成数を増やすことができた（前年度に比べ36件増）。</p> |
| 児童発達支援ガイドラインに沿って自己評価を行い、結果を公表する。 | 6～8月にかけて計画を立て、11～2月に実施をし、3月に当事業団のホームページで公表をした。                                                                                                                                                                               |

## 【事業の実施内容】

### 1 発達支援

#### (1) 保 育

一人ひとりの特性や発達段階に配慮しながら、生活や遊びを通して子どもたちの発達を支援した。

##### ① 丈夫な身体をつくる

合同体操、運動遊び、リズム遊び、園庭での遊び、散歩、給食、水遊び、プール遊び及びバス停まで歩くなどの活動を通して、体幹をしっかりさせ、生活リズムの確立をめざした。

##### ② 感情を豊かに表現する

ア 母子関係を確立する。

イ 親や身近な大人（職員）や友だちとの共感関係を育てる。

ウ いろいろな遊びの経験を通して、心の中で考えたり思考する内言語を豊かにする。

エ ボディランゲージに応えたり、豊かな経験を通して自信や意欲を育てる。

##### ③ 基本的生活習慣を身につける

規則正しい生活リズムの確立、食事指導、排泄指導、衣服の着脱指導等を行った。

##### ④ 保育所交流

保育所児との交流を通し、相互に刺激を受け、理解を深める経験を積んだ。保護者にとっても園児の進路を判断するヒントとなった（保育園とのリズム交流、地域の保育所との交流）。

## (2) 発達検査

発達支援を目的として、年1回臨床心理士が発達検査を実施した。また、保育場面を参考に運動面・社会面・言語面・認知面など各領域の発達課題を見つけ、個別懇談を通して保護者に伝えた。

## (3) 言語相談

言語面の発達を支援するため、言語聴覚士が週3日、個別言語相談・指導を行った。発声や摂食の機能を高めるよう努めた。また、保育の中でマカトンサイン等を用いたり、歌に取り入れてサインに触れる機会を多くし、コミュニケーション意欲を高めるよう努めた。

## (4) 給食・栄養相談

栄養バランスのよい食事を提供し、皆で一緒に楽しく食事することで基本的な食習慣が身につくよう努めた。献立は、季節感のある食材を使用し、噛みごたえのある食材も取り入れ、噛む力の向上にも取り組んだ。食物アレルギーや食事形状の特別対応の配慮等も行った。たじかの園の作業療法士等の助言を基に食事姿勢の改善に努めた。

また、家庭での食事に関して管理栄養士が栄養相談を実施し、肥満や偏食の改善方法を共に考えた。

## (5) 健康管理

園児が心身ともに健康な毎日を過ごせるよう、内科、耳鼻咽喉科、眼科及び歯科の定期健診を実施した。

常に健康状態を把握し、特にてんかん発作等の健康管理に努めた。また、口腔衛生センター歯科医や歯科衛生士による歯磨き指導ボランティアを年4回受けた。

また、夏の熱中症予防対策、冬の流行性疾患対策に取り組んだ。

# 2 家族支援

## (1) 精神神経科の嘱託医による相談

新入園児の保護者を対象に医療面でのアドバイスや療育相談を実施した。

## (2) 懇談

クラス担任による個人懇談およびクラス懇談を各学期に実施し、子どもの発達状況や進路等について話し合った。

## (3) フリートーキング

母親一日保育の中で、クラスの枠を越えて育児における悩みや思いを共有し、親同士の関係作りができるようフリートーキングを実施した。

## (4) 臨床心理士による支援

希望する親に対して面談等の支援を実施した。

# 3 地域支援

## (1) 関係機関連携

園児が利用する他の児童発達支援事業所や進路先の特別支援学校、小学校、保育園等との情報の引継等、連携に努めた。移行支援として「あまっこファイル」「サポートファイル」を活用した。

(2) 関係機関懇談会

尼崎市子どもの育ち支援センター準備担当、特別支援学校、児童発達支援事業所等に、あこや学園の療育内容を知ってもらい、今後の連携のため情報交換を行った。

(3) 障害児相談支援

障害のある方やその家族からの様々な相談に応じ、児童発達支援、保育所等訪問支援および放課後等デイサービスなどの利用の際に障害児支援利用計画を作成した。

(4) 保育所等訪問支援

保育所等訪問支援計画に基づき、月1回程度、障害児が集団生活を営む施設（保育所、幼稚園、小学校等）を訪問した。集団生活の場で生活しやすくなるよう、関わりの工夫や配慮点を保護者や担当の先生と一緒に考えた。

(5) きらきらクラブ

市内在住で児童の発達に不安を感じている2～3歳児の親子を対象に、1・2期各10回及び3期3回の遊びの広場を開催した。

(6) わくわくクラブ

市内在住で児童の発達に不安を感じている4～5歳児の親子を対象に、1・2期各10回の遊びの広場を開催した。

(7) 子育て支援員研修

尼崎市こども政策課の依頼により、子育て支援員研修の見学実習を実施した。

4 相談支援事業

障害児やその家族などの相談に応じ、情報の提供及び助言、障害福祉サービスの利用支援等を行った。児童発達支援や保育所等訪問支援、放課後等デイサービスなどの利用を共に考え、利用計画を作成した。また、必要に応じてモニタリング会議を行い、利用計画の見直しを行った。たじかの園や他の通所事業所、基幹相談支援担当との連携を強めるなどの取組を進めた結果、計画の作成数は、前年度に比べ36件（モニタリングを合わせて62件）の増となった。

①計画作成件数 153件

②モニタリング件数 79件

5 在籍児童の状況

(1) 月別在籍児童数

|         | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 計         |
|---------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----------|
| 初日在籍児童数 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48  | 48  | 48  | 46 | 46 | 46 | 延べ<br>570 |
| 入園児童数   | 20 | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 21        |
| 卒・退園児童数 | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 2   | 0  | 0  | 14 | 17        |

## (2) 障害名及び疾患名（重複あり）

| 原因及び<br>病名       | 性別 | 男           |             |             |             |        | 女           |             |             |             |        | 合計 |
|------------------|----|-------------|-------------|-------------|-------------|--------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------|----|
|                  | 年齢 | 2<br>歳<br>児 | 3<br>歳<br>児 | 4<br>歳<br>児 | 5<br>歳<br>児 | 小<br>計 | 2<br>歳<br>児 | 3<br>歳<br>児 | 4<br>歳<br>児 | 5<br>歳<br>児 | 小<br>計 |    |
| 知的障害             |    | 2           | 1           | 2           | 1           | 6      | 0           | 0           | 0           | 1           | 1      | 7  |
| 自閉症スペクトラム<br>症候群 |    | 0           | 5           | 5           | 4           | 14     | 0           | 0           | 0           | 0           | 1      | 15 |
| 広汎性発達障害          |    | 0           | 0           | 2           | 0           | 2      | 0           | 0           | 0           | 0           | 0      | 2  |
| 発達遅滞             |    | 0           | 0           | 1           | 1           | 2      | 0           | 0           | 1           | 0           | 1      | 3  |
| ダウン症候群           |    | 0           | 2           | 1           | 1           | 4      | 1           | 2           | 0           | 0           | 3      | 7  |
| その他の先天性障害        |    | 1           | 0           | 1           | 0           | 2      | 0           | 0           | 1           | 0           | 1      | 3  |
| てんかん             |    | 0           | 0           | 2           | 0           | 2      | 0           | 2           | 2           | 1           | 5      | 7  |
| 身体疾患             |    | 0           | 1           | 1           | 0           | 2      | 2           | 2           | 0           | 0           | 4      | 6  |
| その他・未診断          |    | 3           | 3           | 2           | 1           | 9      | 0           | 3           | 1           | 2           | 6      | 15 |
| 計                |    | 6           | 12          | 17          | 8           | 43     | 3           | 9           | 5           | 5           | 22     | 65 |

## 6 行事等の実施状況

| 実 施 日     | 内 容             | 対 象 者     |
|-----------|-----------------|-----------|
| 30. 4. 4  | 新入園児説明会         | 新入園児・保護者  |
| 4. 9      | 入園式             | 全園児・保護者   |
| 5. 1      | こどもの日の集い        | 全園児・保護者   |
| 5. 7, 8   | 療育に関する説明会       | 保護者       |
| 5. 7～     | 卒園児アフターケア（約1か月） | 全卒園児      |
| 5.10      | 春の遠足（笹原公園）      | 全園児・保護者   |
| 5.20      | 父親一日保育          | 全園児・保護者   |
| 5.23～     | 家庭訪問（約2週間）      | 全園児・保護者   |
| 6. 6～15   | 母親一日保育（グループ懇談会） | 全園児・保護者   |
| 6.11      | プール開き           | 全園児（各クラス） |
| 7. 6      | 七夕の集い           | 全園児       |
| 7.12      | プール遠足（アミティ舞洲）   | 全園児・保護者   |
| 7.2, 4, 9 | クラス懇談会          | 全保護者      |
| 7.21      | 夕涼み会            | 全園児・保護者   |
| 7.23      | 同窓会             | 卒園後3年の卒園児 |
| 8. 9      | 1学期終了日          | 全園児       |

|            |                     |            |
|------------|---------------------|------------|
| 8. 24      | 2 学期始業日             | 全園児        |
| 9. 3～14    | 母親一日保育（個人懇談会）       | 全園児・保護者    |
| 10. 14     | 運動会                 | 全園児・保護者    |
| 10. 28     | 父親一日保育              | 全園児・保護者    |
| 11. 2      | 秋の遠足（王子動物園）         | 全園児・保護者    |
| 11. 19     | 関係機関懇談会             | 関係機関職員     |
| 12. 4      | もちつき会               | 全園児・保護者    |
| 12. 5～7    | クラス懇談会              | 全保護者       |
| 12. 17     | クリスマス会              | 全園児・保護者    |
| 12. 21     | 2 学期終了日             | 全園児        |
| 31. 1. 8   | 3 学期始業日             | 全園児        |
| 2. 1       | 節分                  | 全園児        |
| 2. 3       | 生活発表会               | 全園児・保護者    |
| 3. 1       | ひなまつり会              | 全園児（各クラス）  |
| 3. 1, 6, 7 | クラス懇談会              | 全保護者       |
| 3. 3       | 父親一日保育              | 全園児・保護者    |
| 3. 25      | 卒園式                 | 全園児・保護者    |
| 年間 19 回    | 七松、塚口北、次屋保育所との保育所交流 | 5 歳児・保護者   |
| 年間 14 回    | 保護者勉強会・親の会          | 全保護者       |
| 年間 8 回     | むこっこ保育園とのリズム交流      | 4・5 歳児・保護者 |
| 年間 3 回     | 立花ひよこ保育園との交流        | 3 歳児       |

## 【職員研修及び会議等】

外部研修は研修報告書により全職員に回覧しているが、特に職員の関心が高いものについては職員会議で研修報告を行った。内容は「児童発達支援管理責任者研修」「接遇・日常マナーについて」「虐待防止研修」「DV 被害者こころのケアについて」「ペアレントトレーニングについて」である。

### ・通園部門

| 開催日      | 内容                           | 場所        | 参加者  |
|----------|------------------------------|-----------|------|
| 30. 4. 5 | 施設内新任職員研修<br>「療育について」        | 尼崎市立あこや学園 | 新任職員 |
| 4. 5     | 施設内伝達研修<br>「児童発達支援管理責任者研修」   | 尼崎市立あこや学園 | 全職員  |
| 4. 5     | 施設内伝達研修「虐待防止研修」              | 尼崎市立あこや学園 | 全職員  |
| 4. 6     | 施設内研修<br>「エピペン注射液本体の使い方について」 | 尼崎市立あこや学園 | 全職員  |



|                |                                     |                     |            |
|----------------|-------------------------------------|---------------------|------------|
| 4. 9           | 施設内新任職員研修<br>「看護・心理について」            | 尼崎市立あこや学園           | 新任職員       |
| 4. 9           | 施設内伝達研修<br>「接遇・日常マナーについて」           | 尼崎市立あこや学園           | 全職員        |
| 4. 16          | 施設内研修<br>「リズム遊びについて」                | 尼崎市立あこや学園           | 全職員        |
| 4. 18          | 救命救急講習                              | 尼崎市立あこや学園           | 対象職員       |
| 4. 20          | 施設内新任職員研修<br>「マカトン法について」            | 尼崎市立あこや学園           | 新任職員       |
| 4. 23          | 施設内新任職員研修<br>「火曜日保育について」            | 尼崎市立あこや学園           | 新任職員       |
| 5. 30          | 施設内研修<br>「精神疾患様態の保護者への対応について」       | 尼崎市立あこや学園           | 全職員        |
| 6. 1           | 施設内研修「進路について」                       | 尼崎市立あこや学園           | 全職員        |
| 6. 15          | ひょうご発達障害者支援センター<br>家庭療育等支援講座研修会     | 高砂市ユアアイ<br>帆っとセンター  | 主任         |
| 6. 20<br>7. 26 | 前期基礎研修（講義・実地）                       | 兵庫県立こども発達<br>支援センター | 指導員        |
| 6. 21          | 救命講習                                | 尼崎市防災センター           | 指導員        |
| 7. 2<br>7. 3   | 全国知的障害関係施設長等会議                      | 東京国際フォーラム           | 園長         |
| 7. 4           | 給食講習会                               | 中小企業センター            | 栄養士<br>調理師 |
| 7. 17          | 新任職員O J T担当者研修<br>（基礎編）             | 兵庫県私学会館             | 指導員        |
| 7. 26<br>8. 9  | 相談面接技術研修（中級）                        | 関西学院大学              | 心理士        |
| 7. 27<br>7. 28 | ペアレントトレーニング<br>トレーナー養成研修            | 堺市総合福祉会館            | 心理士        |
| 8. 3           | 遊びをより楽しむために<br>「肢体不自由の子ども達への関わり方」   | 尼崎市立たじかの園           | 指導員        |
| 8. 6           | 気になる子どもへの関わり方<br>「事例検討を通して支援方法を考える」 | 尼崎市立たじかの園           | 指導員        |
| 8. 10          | “できた” を助ける道具・操作で<br>の工夫について         | 尼崎市立たじかの園           | 指導員        |
| 8. 10          | 子どもの理解について<br>「感覚統合の視点から」           | 尼崎市立たじかの園           | 指導員        |
| 9. 12          | 新任職員ステップアップ研修                       | 兵庫県社会福祉研修所          | 指導員        |

|                  |                               |                       |            |
|------------------|-------------------------------|-----------------------|------------|
| 9. 14<br>9. 20   | チームマネジメントリーダー研修               | 兵庫県社会福祉研修所            | 指導員        |
| 9. 19            | DV 被害者こころのケア                  | こころのケアセンター            | チーフ        |
| 9. 27            | チームアプローチ実践研修                  | 兵庫県社会福祉研修所            | 指導員        |
| 10. 6            | 児童発達支援管理責任者研修会                | 社会福祉法人陽気会             | チーフ        |
| 10. 10           | 尼崎市子どもの育ち支援センター<br>シンポジウム     | 尼崎女性センター<br>トレピエホール   | チーフ        |
| 10. 11           | 音楽療法について                      | 尼崎市立あこや学園             | チーフ<br>指導員 |
| 10. 19           | 感染症対策講演会                      | 市民健康開発センター<br>ハーティ 21 | 看護師        |
| 11. 21<br>11. 22 | 接遇・日常マナーリーダー研修                | 兵庫県社会福祉研修所            | 指導員        |
| 11. 28           | 尼崎市社会福祉事業団交流研修                | 事務局                   | 指導員        |
| 12. 3            | 栄養士・調理師研修                     | 兵庫県私学会館               | 調理師        |
| 12. 11           | 苦情解決セミナー                      | 兵庫県中央労働センター           | チーフ        |
| 31. 1. 23        | 兵庫県児童発達支援部会研修会                | 兵庫県福祉センター             | 園長         |
| 1. 25            | 障害児通所支援事業所研修会                 | ピフレホール                | 園長         |
| 2. 7             | 施設支援 園児対応指導 (OT)              | 尼崎市立あこや学園             | 対象職員       |
| 2. 8             | 安全運転管理者等講習会                   | 姫路市市民会館               | 園長         |
| 2. 21            | 新任職員研修会                       | 神戸市勤労会館               | 指導員        |
| 2. 27            | 児童発達支援管理責任者<br>ブラッシュアップ研修     | 西部市民会館                | チーフ        |
| 3. 2             | 児童発達支援管理責任者研修                 | おかば学園                 | チーフ        |
| 3. 9             | 発達検査について                      | 西宮すなご医療福祉<br>センター     | 心理士        |
| 3. 14            | 給食施設研修会                       | 尼崎市女性センター<br>トレピエ     | 栄養士<br>調理師 |
| 3. 26            | 施設内伝達研修<br>「DV 被害者こころのケアについて」 | 尼崎市立あこや学園             | 全職員        |
| 3. 26            | 施設内伝達研修<br>「ペアレントトレーニングについて」  | 尼崎市立あこや学園             | 全職員        |

|                |                              |                              |                  |
|----------------|------------------------------|------------------------------|------------------|
| 3. 26<br>3. 27 | 施設内研修<br>「エピペン注射液本体の使い方について」 | 尼崎市立あこや学園                    | 全職員              |
| 適宜             | 要保護児童対策連絡協議会                 | あこや学園他                       | 児童発達支援管理者<br>指導員 |
| 年間 3 回         | 県知協児童発達支援部会                  | 神戸市立総合療育センター<br>神戸市立総合福祉センター | 園長               |
| 年間 2 回         | 就学前後にかかる子どもの発達支援連絡会          | 尼崎市すこやかプラザ                   | 園長               |
| 年間 1 回         | 立花地区地域振興連携推進会議               | 立花支所                         | 園長               |
| 年間 2 回         | 尼崎市教育支援委員会                   | 尼崎市教育・障害福祉センター               | 園長               |
| 年間 2 回         | 尼崎市社会保障審議会<br>民生委員審査専門部会     | 尼崎市役所<br>尼崎総合文化センター          | 園長               |

・相談部門

| 参加日         | 内容                                              | 場所            | 参加者     |
|-------------|-------------------------------------------------|---------------|---------|
| 30. 8. 13   | こども虐待ホットライン・スクリーナー研修                            | 視聴覚室          | 相談支援専門員 |
| 8. 14<br>15 | 兵庫県こころのケアセンター<br>「こころのケア」専門研修<br>対人支援職のためのセルフケア | 兵庫県こころのケアセンター | 相談支援専門員 |
| 9. 25       | 弁護士による法律相談                                      | 研修室           | 相談支援専門員 |
| 10. 10      | 尼崎市子どもの育ち支援センター<br>シンポジウム                       | 尼崎市女性センター     | 相談支援専門員 |
| 11. 14      | 市政課題研修<br>「相談面接に必要とされる応答技法研修」                   | 視聴覚室          | 相談支援専門員 |
| 12. 13      | 兵庫県相談支援専門員コース別研修<br>相談支援専門員に求められる意思決定<br>支援の展開  | こうべ市民福祉交流センター | 相談支援専門員 |
| 12. 13      | 相談支援事業所向け研修<br>障害児計画相談の重要性・連携強化の<br>重要性について     | いたみホール        | 相談支援専門員 |
| 31. 1. 18   | 阪神南圏域相談支援フォローアップ圏<br>域研修                        | 西宮市商工会議所      | 相談支援専門員 |
| 3. 22       | 障害者総合支援法関係事業者説明会                                | 尼崎市総合文化センター   | 係長      |

相談支援 会議、協議会関係

|          |                               |                  |                |
|----------|-------------------------------|------------------|----------------|
| 毎月       | 尼崎市自立支援協議会<br>あまっこ部会          | 教育・障害福祉センター      | 管理者<br>相談支援専門員 |
| 年間<br>3回 | 特定・障害児相談支援事業者<br>担当者会議 全体会    | 教育・障害福祉センター<br>他 | 相談支援専門員        |
| 年間<br>2回 | 特定・障害児相談支援事業者<br>担当者会議（障害児担当） | 尼崎市保健所           | 相談支援専門員        |
| 適宜       | 要保護児童対策連絡協議会                  | 南北保健福祉センター他      | 係長<br>相談支援専門員  |

## 【その他】

非常災害訓練を次のとおり行った。

- 1 総合消防訓練 30年6月26日、11月30日
- 2 自衛消防訓練 30年4月20日、5月17日、7月19日、8月28日、  
9月28日、10月19日、12月10日、  
31年1月21日（地震想定訓練）、2月5日（津波想定訓練）、  
3月12日

不審者対応訓練を尼崎北警察署生活安全課に依頼して行った。

実施日 31年1月8日